

Comitê **EQUIDADE**



Relatório de Atividades do Comitê de Equidade 2024



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO COMITÊ DE EQUIDADE – 2024

Sumário

1.	Introdução	3
2.	Atribuições	4
3.	Estrutura e Organização	4
	a) Membros.....	5
	b) Coordenação	6
4.	Plano de Trabalho.....	7
5.	Apoio Institucional	10
6.	Relatório Anual	10
7.	Divulgação.....	12
8.	Disposições Finais	12
	Anexo I – Detalhamento das Atividades do Comitê de Equidade – 2024	13

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO COMITÊ DE EQUIDADE – 2024

1. Introdução

Os conceitos de diversidade, equidade, inclusão (DEI) e direitos humanos têm ganhado crescente relevância na gestão de instituições públicas e privadas. Essa tendência reflete um movimento global para construir sociedades mais justas e igualitárias.

Em 2015, a Organização das Nações Unidas (ONU) reforçou a importância desses temas ao incluir nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) metas como o Objetivo 5 (Igualdade de Gênero) e o Objetivo 10 (Redução das Desigualdades).

Nesse contexto, as instituições assumem um papel fundamental na promoção de práticas sustentáveis, éticas e responsáveis integrando as três dimensões do desenvolvimento sustentável: ambiental, social e de governança (sigla ESG, do inglês *Environmental, Social, and Governance*).

A Agência Nacional de Aviação Civil (Anac), alinhada a essa tendência, reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável ao incorporar essas dimensões à sua gestão por meio do Plano de Sustentabilidade da Anac, estabelecido em 2023.

O Comitê de Equidade (CE) da Anac foi criado em 2019, por meio da [Portaria nº 3.690, de 28 de novembro](#), com a missão de promover a equidade e uma cultura organizacional mais inclusiva. Apesar dos desafios impostos pela pandemia de COVID-19, a temática continuou sendo trabalhada internamente, resultando em avanços significativos.

Em 2023, o Comitê de Equidade foi incorporado na nova Política de Sustentabilidade da Anac, instituída por meio da [Instrução Normativa Anac nº 195, de 24 de agosto de 2023](#). Como parte desse novo arcabouço, o Comitê sofreu uma alteração na sua estrutura, passando a ser coordenado pelo Gabinete, a partir de outubro de 2023.

Além disso, o Comitê também está alinhado ao Programa Asas para Todos, instituído pela [Portaria nº 13.939, de 26 de fevereiro de 2024](#), com o objetivo de conscientizar e promover projetos relacionados aos temas de diversidade, equidade e inclusão.

A atuação do Comitê é ampla, abrangendo tanto o ambiente interno quanto externo. No âmbito interno, busca promover um espaço de trabalho que valorize a interação e a inclusão de diferentes gêneros, etnias, orientações sexuais e pessoas com deficiência e demais grupos sub-representados. No âmbito externo, o Comitê tem como objetivo compartilhar informações, realizar articulações e fomentar a equidade no setor de aviação civil. Em ambas as frentes, a sua atuação é orientada pela promoção de um ambiente seguro, respeitoso e livre de preconceitos e discriminações.

Outro aspecto importante da atuação do Comitê de Equidade é a disseminação de informações sobre temas como a ocupação de postos de trabalho, a distribuição justa de oportunidades de desenvolvimento, o reconhecimento por mérito e desempenho, entre outros.

Vale destacar que as ações e iniciativas do Comitê estão alinhadas ao Plano Estratégico da Anac, ao Plano de Diretrizes Estratégicas, ao Código de Ética e Conduta do Servidor da Agência, ao Plano de Integridade, ao Plano de Gestão Anual e à Política de Sustentabilidade da Anac.

Nesse contexto, o Relatório de Atividades do Comitê de Equidade apresenta o resultado das ações e das atividades realizadas ao longo do ano de 2024 para fortalecer a cultura de diversidade, equidade e inclusão na Anac.

2. Atribuições

As principais atribuições do Comitê de Equidade, conforme definidas na Política de Sustentabilidade da Anac, são:

- Apresentar estudos, propor, promover e realizar ações que estimulem a equidade no âmbito da Anac;
- Promover uma cultura inclusiva;
- Promover iniciativas de conscientização e programas educacionais visando o aumento da sensibilização sobre questões de equidade e o combate a preconceitos;
- Promover debates e discussões sobre temas relacionados à promoção da equidade;
- Promover a articulação com instituições públicas e privadas para troca de conhecimentos e experiências relacionadas à promoção da equidade; e
- Apresentar relatório anual de suas atividades a toda Anac.

3. Estrutura e Organização

O funcionamento do Comitê de Equidade é regulamentado pela [Portaria nº 12.786/GAB, de 11 de outubro de 2023](#), que estabelece como objetivo principal a conscientização e promoção de uma cultura organizacional cada vez mais inclusiva, a partir da reflexão, proposição e implementação de ações, iniciativas e projetos.

O Gabinete é responsável por coordenar as ações do Comitê de Equidade, assegurando o alinhamento com as diretrizes da Anac, e de acordo com as políticas de sustentabilidade e diversidade, equidade e inclusão.

Além disso, o Gabinete facilita a comunicação com outros órgãos e lidera a implementação do subprograma Diversidade e Inclusão do Programa Asas para Todos. Nesse papel, o Gabinete promove o desenvolvimento de ações e projetos tanto no ambiente interno da Anac quanto no setor de aviação civil, garantindo a integração, apoio e colaboração entre os diversos participantes.

a) Membros

O Comitê de Equidade é composto por membros que representam diversas áreas da Anac, garantindo a pluralidade de perspectivas e a integração das ações de diferentes unidades organizacionais.

A seleção dos seus membros é realizada por meio de um processo seletivo, conforme estabelecido no [Edital nº 22/Anac/2023](#) (publicado no [BPS V.18, Nº 42, 16 A 20/10/2023](#)). Este processo tem como objetivo garantir que os servidores escolhidos para integrar o Comitê possuam o comprometimento necessário para promover um ambiente organizacional mais inclusivo. Além disso, assegura que todos os servidores da Anac tenham a oportunidade de participar e contribuir para as ações de equidade, promovendo a diversidade e a inclusão de forma eficaz.

Os Membros do Comitê de Equidade têm as seguintes atribuições e deveres:

- Comparecer às reuniões ordinárias e extraordinárias;
- Propor temas pertinentes às atribuições do Comitê para discussão e debates;
- Elaborar estudos e propostas de iniciativas voltadas à promoção da equidade no âmbito da Anac;
- Contribuir com iniciativas no intuito de promover uma cultura inclusiva e que estimulem a equidade no âmbito da Anac;
- Contribuir com iniciativas de conscientização e programas educacionais visando o aumento da sensibilização sobre questões de equidade e o combate a preconceitos;
- Contribuir com iniciativas que promovam a troca de conhecimentos e experiências relacionadas à promoção da equidade;
- Contribuir na elaboração do relatório anual das atividades do Comitê; e
- Atuar nos demais projetos realizados sobre o tema na Anac, quando for instado pelo Gabinete e/ou pelos respectivos gestores dos projetos.

O Comitê é formado na atualidade por sete membros titulares e três suplentes, conforme definido na [Portaria nº 13.113/GAB, de 10 de novembro de 2023](#), com mandatos válidos de 2 (dois) anos e possibilidade de recondução:

- Carla de Souza Ramos Mendes
- Fabio Enrique Padilla Castro
- Jose Emanuel Rodrigues Araujo
- Luiz Alberto de Melo Brettas
- Luiz Flávio Assis Moura
- Renata de Albuquerque de Azevedo
- Simone Ferreira Simão

Os membros suplentes do Comitê de Equidade são:

- Luciana Ferreira Vieira
- Natalia Machado Goes
- Paulo Gonçalves de Paulo Filho

A diversidade nas representações visa fortalecer o compromisso com a equidade, abrangendo diferentes dimensões, como gênero, raça, pessoa com deficiência, população LGBTQIA+, neurodiversidade e outras categorias relevantes.

A carga horária semanal prevista para dedicação dos membros às atividades do Comitê de Equidade é de 8 (oito) horas, podendo haver dedicação diversa. Todavia estas condições devem ser previamente pactuadas com a chefia imediata do servidor, com a chefia de Gabinete, e devidamente registradas no Plano Anac+.

b) Coordenação

O Comitê de Equidade conta com um Coordenador e seu substituto, escolhidos entre seus membros, com a responsabilidade de atuar como interlocutores entre o Comitê e a chefia de Gabinete, assim como com as demais unidades organizacionais da Agência. Esses papéis são fundamentais para garantir a fluidez da comunicação e a implementação das ações planejadas.

Além das obrigações como membro, o Coordenador do Comitê de Equidade tem as seguintes atribuições e deveres:

- Convocar os membros para reuniões e trabalhos;
- Conduzir as reuniões e garantir seus registros;
- Acompanhar e coordenar o andamento das ações e dos projetos destinados à equidade; e
- Consolidar as ações e elaborar o relatório anual das atividades do Comitê de Equidade.

O Coordenador e o Coordenador substituto do Comitê de Equidade da Anac estão designados conforme [Portaria Anac nº 13.357/GAB, de 13 de dezembro de 2023](#):

- Luiz Alberto de Melo Brettas, como Coordenador
- Renata de Albuquerque de Azevedo, como Coordenadora substituta.

4. Plano de Trabalho

O plano de ações e iniciativas do Comitê funciona como uma ferramenta estratégica, orientando as iniciativas e assegurando que as ações adotadas promovam um ambiente organizacional mais justo, acessível e representativo para todos os servidores e colaboradores.

Para o ano de 2024, o Plano de Trabalho do Comitê de Equidade não foi publicado formalmente na sua página da intranet.

Contudo, as ações realizadas seguiram o planejamento descrito adiante:

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação referente à cultura da paz, liberdade religiosa e combate à intolerância	Sensibilização e promoção de conscientização, cultura da paz e o combate a preconceitos e discriminação religiosa	Materiais educativos e/ou evento temático	Janeiro/2024
Estudos e Propostas	Relatório da pesquisa da força de trabalho Anac	Divulgação de dados sobre a força de trabalho e diversidade na Anac	Relatório revisado e publicado	Janeiro/2024
Ação de conscientização e sensibilização e capacitação	Realizar ação de capacitação e conscientização em conceitos DEI	Sensibilização e promoção de conscientização sobre temas DEI no ambiente de trabalho e combate à discriminação	Materiais educativos e/ou evento temático	Fevereiro/2024

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar evento do Dia das Internacionais das Mulheres	Sensibilização e conscientização sobre o papel das mulheres no setor e liderança	Materiais educativos e/ou evento temático	Março/2024
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar evento sobre povos originários	Sensibilização e conscientização sobre povos originários e papel da aviação	Materiais educativos e/ou evento temático	Abril/2024
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação sobre dia internacional contra LGBTfobia	Sensibilização e conscientização sobre a importância do respeito à diversidade LGBTQIA+	Materiais educativos e/ou evento temático	Maiço 2024
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação sobre diversidade cultural	Sensibilização e conscientização sobre as diferentes culturas no ambiente de trabalho	Materiais educativos e/ou evento temático	Junho/2024
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação de inclusão da pessoa surda	Sensibilização e conscientização sobre a importância da inclusão de pessoas surdas e combate ao capacitismo	Materiais educativos e/ou evento temático	Setembro/2024
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação sobre diversidade geracional e etarismo	Sensibilização e conscientização sobre diversidade geracional e combate ao etarismo	Materiais educativos e/ou evento temático	Outubro/2024
Ação de conscientização e sensibilização / Educação e Inclusão	Realizar ação sobre Consciência Negra	Sensibilização e conscientização sobre a cultura negra, história, desafios e combate ao racismo	Materiais educativos e/ou evento temático	Novembro/2024
Ação de conscientização e sensibilização	Ações sobre pessoas com deficiência, neurodiversidade e capacitismo	Sensibilização e conscientização pessoas com deficiência, neurodiversidade e combate ao capacitismo	Materiais educativos e/ou evento temático	Dezembro/2024
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Participar do GT para Plano de enfrentamento de assédio e discriminação	Estabelecimento de ações para combate ao assédio e discriminação	Plano de enfrentamento de assédio e discriminação elaborado	Dezembro/2024
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Elaborar a Política DEI	Fornecimento de orientações e informações sobre temáticas DEI	Política DEI elaborada	2024/2025
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Elaborar respostas às demandas externas e internas sobre temas DEI	Atendimento e fornecimento de informações sobre diversidade, equidade e inclusão da Anac	Respostas às demandas	Conforme prazo estabelecido na demanda

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Compartilhamento de Informações e Articulação	Atualizar periodicamente a página da Intranet do CE	Divulgação das ações e informações em relação à temática DEI na página da intranet	Página Intranet atualizada mensalmente	Mensal
Compartilhamento de Informações e Articulação	Participar em GTs referentes aos temas DEI	Alinhamento de ações para promover DEI e cultura respeitosa	Participação nos GTs e/ou nos Plano de Ações	Quando ação demandada
Compartilhamento de Informações e Articulação	Realizar reuniões com Agências Reguladoras	Compartilhamento de informações e experiências em DEI com agências reguladoras	Realização de Reunião e planejamento de ações	Abril/2024
Compartilhamento de Informações e Articulação	Realizar reuniões com organizações do setor	Compartilhamento de informações e experiências em DEI com organizações externas	Participação nas reuniões e/ou nos Plano de Ações	Ao longo do ano
Estudos e Propostas	Avaliar a implementação do curso sobre Diversidade e Inclusão	Aplicabilidade do curso para servidores e colaboradores da Anac em conceitos DEI	Validação do curso proposto	1 mês após disponibilização
Estudos e Propostas	Participar de estudos e/ou propostas em temáticas DEI	Promoção e divulgação de informação sobre DEI	Relatório do estudo e/ou proposta	Quando ação demandada
Educação e Inclusão	Disponibilizar e acompanhar o curso Diversidade, Equidade e Direitos Humanos	Garantia da capacitação dos servidores e colaboradores da Anac em conceitos DEI	Turmas disponibilizadas no Portal de Capacitação e Relatório de avaliação do curso	Trimestral
Educação e Inclusão	Elaborar o Guia DEI	Fornecimento de orientações e informações sobre temáticas DEI	Guia DEI elaborado	2024/2025
Educação e Inclusão	Promover palestras e ações sobre temática DEI nas áreas da Agência	Conscientização sobre temas DEI e promoção cultura inclusiva nas diversas áreas da Anac	Palestras e ações realizadas	Quando ação demandada
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar das reuniões semanais do CE	Acompanhamento e participação das ações do CE pelos membros	Participação registrada	Semanal
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar das reuniões de Coordenação do CE	Acompanhamento e participação da implementação das ações do CE	Participação registrada	Quando convocado
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar do Comitê Executivo do projeto "Asas para Todos"	Alinhamento e contribuição para a implementação das ações dos projetos do Programa Asas para Todos	Participação registrada	Quando convocado

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Promover a participação de servidores e colaboradores em ações do Comitê em suas reuniões abertas	Garantia do engajamento e adesão às iniciativas e sensibilização e conscientização nas temáticas DEI	Reuniões abertas divulgadas	Mensal

Além das ações por temáticas, o Comitê incluiu no seu planejamento de ações de 2024 a elaboração da Política e do Guia de Diversidade, Equidade e Inclusão, com a conclusão prevista para o primeiro semestre de 2025.

5. Apoio Institucional

É importante ressaltar que o Comitê de Equidade conta com a colaboração e parceria essenciais da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), responsável pela divulgação e promoção de suas ações e iniciativas.

O Comitê também está alinhado aos gestores das unidades dos membros, de forma a permitir que estes possam se dedicar às ações planejadas pelo Comitê de Equidade.

Adicionalmente, o Comitê recebe o apoio do Gabinete e da Diretoria da Anac, o que fortalece a integração e a implementação das ações e políticas relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, assegurando maior alcance e impacto das suas iniciativas.

6. Relatório Anual

O Coordenador do Comitê de Equidade é o responsável pela elaboração do relatório anual, que apresenta de forma detalhada as ações realizadas e previstas no Plano de Trabalho do Comitê, as dificuldades enfrentadas e os aprendizados adquiridos ao longo do ano.

O objetivo do relatório anual é avaliar o progresso das ações implementadas, identificar áreas de melhoria e propor ajustes nas diretrizes e estratégias para o próximo período, assegurando a continuidade e a eficácia das iniciativas voltadas à promoção da diversidade, equidade e inclusão na Anac.

As principais ações do Comitê em 2024 incluíram:

- Eventos de sensibilização e conscientização, presenciais e *on-line*, sobre diversidade, equidade e inclusão e combate ao preconceito e discriminação, como workshops, seminários, palestras, rodas de conversa, entre outros;
- Capacitação sobre diversidade, equidade e inclusão;
- Participação em eventos de integração das áreas da Agência;
- Atendimento das demandas das áreas com consultas sobre questões relacionadas aos temas de diversidade, equidade e inclusão;
- Planejamento das ações e acompanhamento do progresso das ações de diversidade, equidade e inclusão;
- Realização de apresentações para comunicação interna sobre as iniciativas do Comitê;
- Parcerias e articulações internas e externas;
- Compartilhamento de boas práticas com outros órgãos e empresas; e
- Participação em eventos, grupos de trabalho e redes de diversidade e equidade, tanto internos quanto externos.

As atividades dos membros do Comitê incluem a participação nas reuniões semanais ordinárias, bem como a contribuição com iniciativas, estudos e propostas, que são discutidas entre os membros, o Coordenador do Comitê e a Chefia de Gabinete.

As reuniões ordinárias do Comitê de Equidade ocorreram semanalmente, às sextas-feiras, das 10h às 12h, sendo um espaço para discussão, planejamento e alinhamento das ações relacionadas aos temas de diversidade, equidade e inclusão. Essas reuniões também têm o propósito de identificar ajustes necessários nas diretrizes e assegurar a implementação das iniciativas.

Além disso, diversas reuniões extraordinárias foram realizadas ao longo de 2024 para andamento das ações do Comitê, especialmente, com relação à elaboração da Política e Guia DEI e à promoção dos eventos de 2024.

Adicionalmente, o Comitê de Equidade passou a realizar, no mínimo, uma reunião por mês a partir de setembro de 2024, aberta à participação de qualquer servidor ou colaborador da Anac interessados em acompanhar as ações e iniciativas relacionadas à diversidade, inclusão e equidade, ou apresentar questões pertinentes a esses temas.

A análise das ações realizadas permitiu a identificação das principais dificuldades e êxitos obtidos em 2024. Como dificuldades, destacam-se a restrição orçamentária enfrentada pela Anac e a dificuldade de compatibilização da carga de trabalho dos membros do Comitê com as demandas das suas respectivas áreas. Como principais êxitos, merecem destaque a realização e o engajamento dos membros e colaboradores

nos eventos, a maior aproximação com as áreas da Agência, a participação abrangente dos servidores nas rodas de conversa e nas reuniões abertas. Por último, faz-se necessário destacar o comprometimento da equipe do Comitê em buscar sempre os melhores resultados no desenvolvimento das ações.

Assim, o Comitê de Equidade torna público seu Relatório de Atividades de 2024, com as ações e iniciativas detalhadas no Anexo I deste documento.

7. Divulgação

Os planos de trabalho e os relatórios de atividades do Comitê de Equidade são divulgados na página do Comitê na intranet da Anac, acessível por meio do [link](#).

8. Disposições Finais

A elaboração deste Relatório do Comitê de Equidade é fundamental para garantir a divulgação das ações relacionadas à diversidade, inclusão e equidade da Anac.

Ademais, por meio desse instrumento, a Anac reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade e equidade, bem como com a construção de um ambiente inclusivo, onde as diferenças são respeitadas e valorizadas.

Por fim, a continuidade dessas ações se constitui num fator crítico de sucesso para consolidar o pilar social da Política de Sustentabilidade da Anac, criando um espaço cada vez mais favorável ao desenvolvimento de todos na Agência e no setor da aviação civil.

Anexo I – Detalhamento das Atividades do Comitê de Equidade – 2024

No ano de 2024, o Comitê de Equidade concentrou seus esforços em promover temas relacionados à diversidade, inclusão e equidade, atuando como um importante instrumento de conscientização e reflexão para servidores e colaboradores. Além disso, implementou ações direcionadas ao combate à discriminação, reforçando o compromisso com a construção de um ambiente mais justo e acolhedor para todos.

1. Relatório da Força de Trabalho 2023

O Relatório da Força de Trabalho é uma das atividades desenvolvidas pelo Comitê de Equidade para acompanhar a evolução da força de trabalho da Agência. Assim, a situação do corpo funcional do órgão, no que diz respeito à equidade, pode ser verificada nos seguintes aspectos: gênero, raça, necessidades especiais e ocupação dos cargos. Este levantamento tem como objetivo fornecer subsídios para fomentar ações da Anac a fim de aumentar a diversidade, a inclusão e a redução das desigualdades no âmbito interno.

Na página da intranet do Comitê de Equidade estão publicados os dois relatórios da força de trabalho da Anac dos anos de 2020 e 2023 (<https://intranet.Anac.gov.br/aAnac/comites-e-comissoes/comite-de-equidade/o-que-fazemos>).

O Relatório da Força de Trabalho de 2023 indica avanço em cargos comissionados ocupados por mulheres na Anac.

Entre 2020 e 2023, houve um aumento de cerca de 4% na ocupação de cargos comissionados por mulheres. Na distribuição geral de servidores por gênero: dos 1.323 servidores vinculados com a Administração pública, 344 são mulheres (23,13%) e 979 são homens (73,87%).

Dos 449 cargos comissionados ocupados, 28,51% são ocupados por mulheres, enquanto essa porcentagem era de 24,28% na versão anterior do relatório, publicada em 2020. O aumento foi mais perceptível na proporção de cargos gerenciais: em 2023, foi registrado que 29,04% dos cargos comissionados gerenciais na Agência são ocupados por mulheres, enquanto essa porcentagem era de 13,48% no relatório de 2020.

A distribuição por etnia registrou que 925 servidores (cerca de 70%) se declaram brancos, 316 (cerca de 24%) se declaram pardos, 52 (cerca de 4%) se declaram negros e 30 (cerca de 2%) amarelos.

Já quanto à distribuição de servidores com deficiência, foram registrados 39 servidores ativos com deficiência declarada, um percentual de 2,9%. Cabe pontuar, no entanto, que há servidores que não declaram sua deficiência no ato de nomeação, assim como outros que adquiriram a deficiência posteriormente. Este número, dessa forma, possivelmente subestima o contingente atual de pessoas com deficiência lotadas na Anac.

Importante mencionar que o setor da aviação civil é majoritariamente composto por homens e a Anac está focada em diminuir essa desproporção com ações voltadas para aumentar a participação feminina para garantir um crescimento sustentável do setor. Destaca-se que a Anac assumiu compromissos voltados para igualdade de gênero,

como, por exemplo, 25by2025 da IATA, Pacto Global da ONU e Declaração de Luanda sobre Igualdade de Gênero na Aviação Civil Lusófona.

Divulgação dos Relatórios: [Página Comitê de Equidade - O que fazemos — Intranet.](#)

BI sobre Diversidade - SGP

Sobre dados da força de trabalho, em abril de 2024, a Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP) passou a disponibilizar o painel sobre diversidade no quadro funcional da Anac para consulta. O relatório auxilia o monitoramento e a identificação de pontos de atenção dentro da Agência e tem como objetivo promover ambientes de trabalho mais diversos e inclusivos.

O painel foi dividido em três seções. Na primeira, são apresentadas estatísticas referentes a gênero e sua distribuição no quadro geral de pessoal e na ocupação de cargos comissionados. A segunda seção foca na diversidade de cor/etnia e a terceira, trata de pessoas com deficiência (PcD).

[Acesso ao BI: Diversidade - Servidor de Relatórios do Power BI.](#)

Divulgação: [Painel sobre diversidade no quadro funcional da Anac está disponível para consulta — Intranet.](#)

2. Texto Cultura de Paz

Em janeiro de 2024, foi publicado o texto sobre cultura de paz e intolerância religiosa. Texto disponível no link: [Cultura de Paz.](#)

3. Projeto Portas Abertas - Uso de instalações Anac – Programa Asas para Todos

O Comitê de Equidade participou de reunião em 01/02/2024 com gestores do projeto Portas Abertas (SAF) para sugerir alteração no art. 3º da Portaria nº 13.201/SAF, de 21 de novembro de 2023.

Processo SEI Anac nº [00058.041040/2023-41.](#)

4. AIR Acessibilidade

Em 21/02/2024, o Comitê de Equidade apresentou suas considerações sobre a Proposta de Normativo sobre Acessibilidade no Transporte Aéreo.

Processo SEI Anac nº [00058.050948/2021-83](#), Despacho (SEI nº [9689065](#)).

5. Palestra sobre Diversidade, Inclusão e Equidade

Em 23 de fevereiro de 2024, às 14h, foi promovida pelo Comitê de Equidade a capacitação, em forma de Webinário, com a Palestra sobre Diversidade, Equidade e Inclusão, com Professora Adriana Lima.

No evento, foram abordados diversos temas, como inclusão na escola, no trabalho e no lazer, cultura do respeito, direitos humanos, garantia de equidade nas relações, empatia,

respeito às diferenças, diversidade humana, cultura de inclusão, responsabilidade social, pessoa com deficiência e seus direitos, representatividade, acessibilidade e barreiras, capacitismo, combate ao preconceito e discriminação e igualdade x equidade.

Divulgação do evento: [Comitê de Equidade promove palestra sobre diversidade, inclusão e igualdade — Intranet.](#)

Webinário disponível no link: [canal oficial da Anac no YouTube.](#)

Processo SEI Anac nº [00058.012073/2024-64](#) (capacitação).

6. Levantamento iESGo, Perfil de ESG (Environmental, Social and Governance), ciclo 2024, do Tribunal de Contas da União

Em 06/03/2024, o Comitê de Equidade e o Gabinete encaminham as respostas das questões 6111, 6113, 6114, 6121 e 6122 ao Questionário iESGo 2024 - Environmental, Social and Governance – para atendimento à demanda do Tribunal de Contas da União.

Processo SEI Anac nº [00058.083731/2023-11](#), Despacho (SEI nº [9749895](#)).

7. Evento Dia das Mulheres “Aviação, substantivo feminino”

Em 08 de março de 2024, às 10h, o Comitê de Equidade promoveu o evento presencial, e transmitido via Canal no YouTube, “Aviação, substantivo feminino”, no Auditório da Anac em Brasília, em referência ao Dia das Mulheres.

No evento, houve a apresentação do projeto de pesquisa “Mulheres na Aviação Civil: Estudos para uma Regulação Inclusiva no Setor”, que é fruto de uma parceria valiosa entre a Anac e a Universidade de Brasília (UnB). Este projeto representa um passo significativo em direção à compreensão das barreiras existentes, condição fundamental para orientar políticas e regulamentações que resultem na promoção da inclusão de gênero na aviação civil.

Também, contou com um painel composto de mulheres em posição de liderança na indústria tratando de temáticas de gênero, diversidade, equidade e inclusão e debatendo os principais desafios enfrentados pelas mulheres ao ingressar e avançar em carreiras na aviação.

Ainda, o teve a participação do Comitê de Equidade abordando o histórico e perspectivas das temáticas de diversidade, equidade e inclusão e suas ações na Anac.

Por fim, foi apresentado um vídeo sobre mulheres pioneiras na aviação, material desenvolvido pela Assessoria de Comunicação Social (Ascom), em virtude da parceria estabelecida entre Comitê de Equidade e as Aviadoras - Associação das Mulheres Aviadoras do Brasil (AMAB).

Evento disponível no link: [canal oficial da Anac no Youtube.](#)

Divulgação do evento: [“Aviação, substantivo feminino” debate o papel da mulher na aviação no dia 8/3 — Intranet.](#)

Processo SEI Anac nº [00058.058021/2024-34](#).

8. Palestra sobre Letramento Racial (SIA/SAS)

O evento realizado sobre Letramento Racial, em 21 de março de 2024, apresentou a temática relacionada à inclusão (combate às desigualdades raciais). O encontro presencial foi promovido pelas Superintendências de Acompanhamento de Serviços Aéreos (SAS) e Infraestrutura Aeroportuária (SIA) da Anac com a participação dos palestrantes Eduardo Gomor dos Santos (Servidor MJSP), Luana Britto (servidora da Anac cedida ao Ministério dos Transportes), Luiz Brettas (coordenador do Comitê de Equidade da Anac).

O objetivo da palestra foi promover a discussão e reflexão dos colaboradores sobre a temática racial por meio de um letramento sobre o assunto, envolvendo a capacidade de compreender o contexto social, histórico e cultural das questões raciais.

Processo SEI Anac nº 00058.018656/2024-07.

9. Uso de Nome Social

Em 20/03/2024, o Comitê de Equidade se manifestou sobre a Indicação nº 45/2024 da Câmara dos Deputados, de autoria da Dep. Duda Salabert, que sugere à Anac "a criação de resolução regulamentando o uso do nome social para pessoas *trans* na aviação civil".

Processo SEI Anac nº [00058.015207/2024-07](#), Despacho (SEI nº [9811445](#)).

10. Atendimento ao Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) sobre o Plano de Ação para Aumentar a Representatividade de Pessoas com Deficiência

Em 27/03/2024, o Comitê de Equidade se manifestou sobre o plano de ação para aumentar a representatividade de pessoas com deficiência no quadro de funcionários para o exercício de 2024-2030 (e-SIC 50001.010185/2024-12).

Processo SEI Anac nº [00058.019676/2024-97](#), Despacho (SEI nº [9842082](#)).

11. Capacitação em Acessibilidade Digital e Comunicação Inclusiva

Os Membros do Comitê de Equidade tiveram a oportunidade de participação do curso Acessibilidade Digital e Comunicação Inclusiva. Esse evento de capacitação foi ministrado pela consultoria Espiral, com início em dezembro de 2023 e término em abril de 2024.

O desenvolvimento e disponibilização do curso foi resultado do projeto previsto no Programa Asas para Todos, visando capacitar servidores da Anac em relação às boas práticas em acessibilidade digital e comunicação inclusiva, de modo que todas as ações de comunicação da Agência sejam acessíveis a qualquer pessoa, independentemente de qualquer limitação física, cognitiva ou sensorial.

Processo SEI Anac nº [00058.084713/2023-57](#).

12. Reuniões com as Agências Reguladoras

Entre janeiro e abril de 2024, o Comitê de Equidade realizou reuniões com as agências reguladoras Anatel, ANEEL, ANP, ANTT, ANS, ANA e ANM para articulações e troca de conhecimento e experiências nas temáticas DEI.

13. Política e Guia de Diversidade, Equidade e Inclusão

O Comitê de Equidade da Anac iniciou em 2024 a elaboração da proposta da Política e Guia de Diversidade, Equidade e Inclusão a ser aprovada e publicada e do planejamento para as ações em 2025.

Processo SEI Anac nº [00058.014347/2024-50](#).

14. International Air Transport Association (IATA) - Pacto 25by2025

Em abril de 2024, o Comitê de Equidade elaborou as respostas referentes aos dados e informações sobre a força de trabalho da Anac tendo em vista o pacto IATA 25by2025. As informações foram encaminhadas à IATA em 23/04/2024.

Processos SEI Anac nº [00058.018061/2024-43](#).

15. Webinar “Operações na Amazônia Legal e povos originários: a atuação integrada da Anac”

O webinar “Operações na Amazônia Legal e povos originários: a atuação integrada da Anac” foi realizado no dia 30 de abril de 2024, às 10h, com a participação das Superintendências de Padrões Operacionais (SPO), Infraestrutura Aeroportuária (SIA) e Inteligência e Ação fiscal (SFI).

O evento foi transmitido pelo canal oficial da Anac e seu objetivo foi divulgar a importância do caráter inovador da Resolução nº 623, de 7 de junho de 2021, a atividade essencial da aviação geral nas ações na Amazônia Legal e do atendimento realizado aos povos originários, atuação essa que é feita em conjunto com a FUNAI, para proporcionar o melhor atendimento a esses povos de forma mais inclusiva, eficiente e segura.

Também foram abordados os desdobramentos do Regulamento Brasileiro de Aviação Civil (RBAC) nº 135, que rege as operações de aeronaves que atendam comunidades isoladas e que necessitam de celeridade nas operações, tais como ações humanitárias de remoção emergencial de pacientes, entrega de medicamentos ou suprimentos, entre outras.

Divulgação do evento: [Acompanhe o webinar sobre a atuação da Anac em operações na Amazônia Legal no dia 30/4, às 10h — Intranet](#).

Divulgação do evento: [canal oficial da Anac no YouTube](#).

Processo SEI Anac nº [00058.020412/2024-86](#).

16. Grupo de Trabalho Pacto pela Igualdade Racial (MIR)

Em 08 de abril de 2024, representantes do Comitê de Equidade foram indicados para participação no Grupo de Trabalho Pacto pela Igualdade Racial, que tem como objetivo debater e propor soluções que promovam a igualdade racial no âmbito institucional

Realizada reunião inicial do GT em 09 de abril de 2024 com participação dos representantes do Comitê.

Em 16 de maio de 2024, o Comitê encaminhou as respostas da Anac ao formulário GT - Pacto pela Igualdade Racial, por meio do link próprio disponibilizado.

Posteriormente, após alterações no questionário, em 1º de agosto de 2024, o Comitê de Equidade encaminhou novas respostas e propostas por meio do formulário disponibilizado.

Em 27 de agosto de 2024, o Comitê de Equidade participou da Oficina de trabalho para contribuir para o desenho do plano de ação resultado no GT.

Processo SEI Anac nº [00058.025172/2024-14](#).

17. Realização de Palestras do Comitê de Equidade

Em 11 de junho de 2024, o Comitê de Equidade participou dos eventos de Integração na Assessoria de Segurança Operacional (Assop). Posteriormente, em 26 de junho de 2024, o Comitê realizou apresentação na Assessoria Técnica (Astec), falando sobre questões de diversidade, equidade e inclusão nessas áreas da Agência Nacional de Aviação Civil.

Processo SEI Anac nº [00058.058021/2024-34](#).

18. Autoavaliação em integridade pública com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública – MMIP, da Controladoria-Geral da União - CGU

Em 12 de julho de 2024, por meio do Despacho SEI nº [10288869](#), o Comitê de Equidade colaborou com as respostas à autoavaliação em integridade pública com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública – MMIP, da Controladoria-Geral da União – CGU.

Posteriormente, no dia 16 de julho de 2024, o Gabinete acrescentou manifestação e resposta, por meio do Despacho SEI nº [10304116](#).

Processo SEI Anac nº [00058.055105/2024-16](#).

19. Edital Chamamento Público – Programa Asas para Todos

Em 19 de agosto de 2024, o Comitê de Equidade se manifestou com sugestões ao texto da Proposta de Edital de Chamamento Público - Programa Asas para Todos.

Processo SEI Anac nº [00058.058535/2024-90](#), Despacho (SEI nº [10442497](#)).

20. Reuniões Abertas do Comitê de Equidade

A partir de setembro de 2024, o Comitê de Equidade da Anac passou a promover reuniões abertas para os servidores e os colaboradores, com o objetivo de fomentar uma cultura organizacional mais inclusiva e fortalecer ações relacionadas à diversidade e equidade.

Os encontros foram planejados para ocorrer pelo menos uma vez por mês, permitindo que os participantes acompanhassem projetos e ações, discutissem temas relevantes ou apresentassem questões ligadas à diversidade e inclusão.

A oportunidade de participação foi divulgada nos canais de comunicação da Anac, e os interessados deviam enviar e-mail para Comitê (comite.equidade@anac.gov.br) informando: nome, unidade de exercício, e-mail, temas de interesse e motivação para participar.

Divulgação das reuniões abertas: [Comitê de Equidade abrirá espaço para participação de outros servidores — Intranet.](#)

21. Reunião aberta do Comitê de Equidade aos servidores e colaboradores

A primeira reunião aberta do Comitê de Equidade ocorreu no dia 27 de setembro de 2024, sendo convidados os interessados a participar. Na reunião, foi abordada pelos participantes, principalmente, a temática de saúde mental e pessoa com deficiência.

22. Roda de conversa sobre inclusão de pessoas surdas

O Comitê de Equidade realizou a roda de conversa sobre a inclusão às pessoas surdas em 03 de outubro de 2024, às 10h, via plataforma [Microsoft Teams](#).

O evento teve a participação especial de Rosana Prado, professora do Instituto Nacional de Educação de Surdos (Ines). Esta iniciativa fez parte da celebração do Dia do Surdo, comemorado em 26 de setembro. O dia é uma oportunidade para promover a conscientização sobre a inclusão das pessoas surdas em diversos aspectos da sociedade, incluindo o mercado de trabalho, a convivência cotidiana, a mídia e a criação de políticas públicas que beneficiem quem convive com a surdez.

Divulgação do evento: [Comitê de Equidade da Anac convida os servidores para roda de conversa sobre a inclusão de pessoas surdas — Intranet.](#)

23. Reunião aberta do Comitê de Equidade e roda de conversa sobre diversidade geracional e idadismo

O Comitê de Equidade promoveu a roda de conversa sobre diversidade geracional e idadismo em 25 de outubro de 2024, às 10h30, via plataforma [Microsoft Teams](#). O evento abordou questões sobre diversidade geracional e o etarismo ou idadismo, que é o conjunto de estereótipos, preconceitos e discriminações com base na idade dirigido contra outras pessoas ou contra si mesmo. Também, foi uma oportunidade importante para conscientizar sobre a inclusão das pessoas de diferentes faixas etárias em diversos aspectos da sociedade e no nosso ambiente de trabalho, além de debater formas de combater o idadismo.

Divulgação do evento: [Participe da reunião aberta e roda de conversa sobre a diversidade geracional e etarismo no dia 25/10, às 10h30 — Intranet.](#)

24. Evento do Dia do Servidor

No dia 30 de outubro de 2024, houve a celebração ao Dia dos Servidores e o tema “Superação e Inclusão na Aviação Civil” guiou a programação.

O evento contou com a participação do Comitê de Equidade, representado pelo coordenador Luiz Alberto Brettas, que destacou que um ambiente diverso proporciona mais oportunidades, e que a inclusão está relacionada à sensação de pertencimento.

Fábio Padilla, servidor da Assessoria de Segurança Operacional (Assop) e Membro do Comitê de Equidade, compartilhou sua história de superação após um acidente que o deixou paraplégico. Ainda, apresentou o projeto “Voar é para Todos”, que incentiva a inclusão de pessoas com deficiência na aviação.

Ricardo Costa, piloto privado e comercial, narrou sua jornada após um acidente de motocross que o deixou paraplégico. Ele fundou uma clínica de reabilitação e uma ONG nos EUA antes de retornar ao Brasil e contribuir para a aprovação de aeronaves adaptadas pela Anac.

Processo SEI Anac nº [00058.058021/2024-34](#), Anexo Apresentação Dia do Servidor (SEI nº [11040084](#)).

Divulgação do evento: [Programação atualizada do Dia do Servidor abordará inclusão na aviação dia 30/10 — Intranet e Comemoração ao Dia do Servidor foi marcada por histórias de superação e inclusão — Intranet.](#)

Evento disponível no link: [canal oficial da Anac no YouTube.](#)

25. Webinar Consciência Negra

O Comitê de Equidade realizou o webinar “Consciência Negra: nossa história e os desafios para a diversidade e inclusão”, em menção ao dia da Consciência Negra, no dia 28 de novembro de 2024, às 10h.

O encontro teve como objetivo divulgar a importância da história afro-brasileira e promover a conscientização e debates sobre o combate ao racismo, liderança inclusiva e políticas públicas.

A palestra foi realizada pela professora de Administração Pública da Unilab-CE, pesquisadora no Centro de Estudo em Administração Pública e Governo da Fundação Getúlio Vargas (FGV-EAESP-CEAPG) e doutora em Administração pela FGV-EAESP (2013), Eliane Barbosa da Conceição.

Evento disponível no link: [canal oficial da Anac no YouTube.](#)

Divulgação do evento: [Assista ao webinar sobre os desafios para a promoção da diversidade no dia 28/11, às 10h — Intranet.](#)

Processo SEI Anac nº [00058.090566/2024-35](#) (programação evento).

Processo SEI Anac nº [00058.097604/2024-81](#) (capacitação).

26. Reunião aberta do Comitê de Equidade e Roda de Conversa sobre Consciência Negra

Com intuito de ampliar a conscientização, a reflexão e o diálogo sobre a inclusão racial, o Comitê de Equidade realizou a reunião aberta e roda de conversa a todos os servidores e colaboradores sobre Consciência Negra e o Combate ao Racismo. O evento foi realizado no dia 29 de novembro de 2024, às 10h30, por meio da Plataforma no [Microsoft Teams](#).

Neste encontro, foi abordada a importância da temática no contexto da Anac e no Brasil, debatendo os desafios e as ações necessárias para a promoção da equidade racial e o combate ao racismo.

Divulgação do evento: [Participe da roda de conversa sobre a inclusão racial nesta sexta \(29/11\) — Intranet](#).

27. Reunião aberta do Comitê de Equidade e Roda de Conversa sobre Pessoas com Deficiência, Neurodiversidade e capacitismo

O Comitê de Equidade da Anac realizou a reunião aberta e roda de conversa destinada a refletir sobre temas que envolvem pessoas com deficiência (PcD), neurodiversidade e capacitismo. O encontro ocorreu no dia 20 de dezembro de 2024, às 10h, no [Microsoft Teams](#) e teve como objetivo conscientizar sobre a inclusão e a diversidade, buscando uma convivência mais acolhedora em sociedade. Este encontro também serviu como um espaço dedicado à reflexão, troca de experiências e diálogo sobre histórias de vida pessoais e familiares relacionadas aos temas abordados.

Divulgação do evento: [Participe da roda de conversa sobre PcDs, neurodiversidade e capacitismo no dia 20/12 — Intranet](#).

28. Projeto Capacitação para servidores da Anac em conceitos de diversidade, equidade e inclusão – Programa Asas para Todos

No período de abril e maio de 2024, os Membros do Comitê de Equidade participaram da avaliação do curso Diversidade, Equidade e Direitos Humanos elaborado pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro), com duração de 1,5 hora/aula.

Após tratativas envolvendo SGM e SGP da Anac e o Serpro, em 15 de outubro de 2024, a Anac disponibilizou o referido curso no Portal de Capacitação desta Agência, aberto a todos os servidores e colaboradores da Anac. A capacitação foi viabilizada por meio de acordo entre a Agência e o Serpro, que cedeu o aproveitamento do conteúdo para a produção desta capacitação. Além disso, o curso foi incluído pela SGP na trilha de formação geral de servidores da Anac.

O curso Diversidade, Equidade e Direitos Humanos propõe uma jornada sobre a teoria de importantes temas e conceitos como direitos humanos, justiça, equidade, diversidade e inclusão. O curso passa por assuntos mais conceituais tendo como base o referencial histórico, abordando os marcos regulatórios internacionais e nacionais que sustentam o assunto, bem como a aplicação dos conceitos na convivência de indivíduos considerando as diversidades, a conceituação de vieses inconscientes e os respectivos

impactos na organização, como alavanca para a performance e inovação, bem como as habilidades do profissional do futuro.

Divulgação: [Abertas inscrições para curso EAD de diversidade, equidade e direitos humanos — Intranet.](#)

Turmas do curso disponibilizadas no Portal de Capacitação da Anac: [DIVERSIDADE, EQUIDADE E DIREITOS HUMANOS_02/24](#) e [DIVERSIDADE, EQUIDADE E DIREITOS HUMANOS_01/25.](#)

Processo Avaliação do Curso SEI Anac nº [00058.058023/2024-23.](#)

29. Participação no Projeto Acolhimento Passageiros com Transtorno do Espectro Autista (TEA) - MPOR

Em 13/11/2024, o Comitê de Equidade indicou representantes ao MPOR para participar do grupo de elaboração da cartilha de atendimento a passageiros com Transtorno de Espectro Autista.

Processo SEI Anac nº [00058.096893/2024-09](#), Despacho (SEI nº [10813501](#)).

30. Levantamento de Acessibilidade Digital - TCU

Em 02/12/2024, o Comitê de Equidade apresentou informações para resposta ao TCU sobre avaliação da adoção de tecnologias e boas práticas que permitam a pessoas com deficiência acessar sítios e serviços públicos digitais.

Processo SEI Anac nº [00058.067476/2024-41](#), Despacho (SEI nº [10886482](#)).

31. Demanda do Ministério Público Federal sobre exigência de informação sobre gênero dos passageiros

Em 09/12/2024, o Comitê de Equidade tomou conhecimento e passou a acompanhar a solicitação de informação do Ministério Público Federal sobre exigência de informação sobre gênero dos passageiros no momento da compra de passagens - NF 1.16.000.003330/2024-17.

Processo SEI Anac nº [00058.104487/2024-19.](#)

32. Realização de Apresentação das Ações do Comitê de Equidade

Em 13 de dezembro de 2024, o Comitê de Equidade apresentou suas principais ações e iniciativas para a equipe do Gabinete.

Processo SEI Anac nº [00058.058021/2024-34](#), Anexo Apresentação Gabinete (SEI nº [11040086](#)).

33. Encaminhamentos de ações e sugestões à Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP)

Em 30/12/2024, o Comitê de Equidade encaminhou um Despacho à SGP, como resultado da reunião realizada no dia 05/12/2024 entre Comitê de Equidade e essa Superintendência para registro e apreciação de um breve resumo dos temas tratados, e demais ações cabíveis.

Os seguintes temas foram abordados na reunião: Processo de Sucessão e Valorização dos Mais Experientes, Capacitação e Conscientização, Mentoria Intergeracional e Ambiente de Troca, Apoio à Saúde Mental e Terapia Comunitária, Tecnologia Assistiva e Ferramentas Adaptativas, Programa de Preparação para Aposentadoria, Respeito às Diferenças e Curva de Aprendizagem e Diferença de premiação colaboradores x servidores no evento do dia do Servidor

Processo SEI Anac nº [00058.111019/2024-09](#), Despacho (SEI nº [10994200](#)).

Informações Adicionais:

- **Cadastro e Atualização de Eventos de Comunicação**

Os eventos e ações do Comitê de Equidade da Anac de 2024 foram informados, cadastrados e atualizados no Plano de Comunicação Institucional (PCI)

Processo SEI Anac nº [00058.078985/2023-18](#) e [00058.014090/2024-36](#).

Sistema: [PCI](#).

- **Processo de Gestão da Informação do Comitê Equidade**

Os atos normativos, portarias, editais foram registrados no sistema SEI-Anac por meio do processo administrativo nº [00058.066345/2023-65](#).

- **Acesso ao SEI pelos Membros do Comitê de Equidade**

As permissões de acesso pelos Membros do Comitê de Equidade ao sistema SEI-Anac se deu por meio do processo administrativo nº [00058.073477/2023-43](#).



ANAC

AGÊNCIA NACIONAL
DE AVIAÇÃO CIVIL

