

Comitê **EQUIDADE**



Plano de Trabalho do Comitê de Equidade 2025



PLANO DE TRABALHO DO COMITÊ DE EQUIDADE – 2025

Sumário

1.	Introdução	3
2.	Atribuições	4
3.	Estrutura e Organização	4
	a) Membros.....	5
	b) Coordenação	6
4.	Plano de Trabalho.....	7
5.	Apoio Institucional	8
6.	Relatório Anual	8
7.	Divulgação.....	9
8.	Disposições Finais	9
	Anexo I – Tabela de Ações do Plano de Trabalho do Comitê de Equidade 2025	10

PLANO DE TRABALHO DO COMITÊ DE EQUIDADE – 2025

1. Introdução

Os conceitos de diversidade, equidade, inclusão (DEI) e direitos humanos têm ganhado crescente relevância na gestão de instituições públicas e privadas. Essa tendência reflete um movimento global para construir sociedades mais justas e igualitárias.

Em 2015, a Organização das Nações Unidas (ONU) reforçou a importância desses temas ao incluir nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) metas como o Objetivo 5 (Igualdade de Gênero) e o Objetivo 10 (Redução das Desigualdades).

Nesse contexto, as instituições assumem um papel fundamental na promoção de práticas sustentáveis, éticas e responsáveis integrando as três dimensões do desenvolvimento sustentável: ambiental, social e de governança (sigla ESG, do inglês *Environmental, Social, and Governance*).

A Agência Nacional de Aviação Civil (Anac), alinhada a essa tendência, reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável ao incorporar essas dimensões à sua gestão por meio da Política de Sustentabilidade da Anac, estabelecida em 2023.

O Comitê de Equidade (CE) da Anac foi criado em 2019, por meio da [Portaria nº 3.690, de 28 de novembro](#), com a missão de promover a equidade e uma cultura organizacional mais inclusiva. Apesar dos desafios impostos pela pandemia de COVID-19, a temática continuou sendo trabalhada internamente, resultando em avanços significativos.

Em 2023, o Comitê de Equidade foi incorporado na nova Política de Sustentabilidade da Anac, instituída por meio da [Instrução Normativa Anac nº 195, de 24 de agosto de 2023](#). Como parte desse novo arcabouço, o Comitê sofreu uma alteração na sua estrutura, passando a ser coordenado pelo Gabinete, a partir de outubro do mesmo ano.

O Comitê também está alinhado ao Programa Asas para Todos, instituído pela [Portaria nº 13.939, de 26 de fevereiro de 2024](#), com o objetivo de conscientizar e promover projetos relacionados aos temas de diversidade, equidade e inclusão.

A atuação do Comitê é ampla, abrangendo tanto o ambiente interno quanto externo. No âmbito interno, busca promover um espaço de trabalho que valorize a interação e a inclusão de diferentes gêneros, etnias, orientações sexuais e pessoas com deficiência e demais grupos sub-representados. No âmbito externo, o Comitê tem como objetivo compartilhar informações, realizar articulações e fomentar a equidade no setor de aviação civil. Em ambas as frentes, sua atuação é orientada pela promoção de um ambiente seguro, respeitoso e livre de preconceitos e discriminações.

Outro aspecto importante da atuação do Comitê de Equidade é a disseminação de informações sobre temas como a ocupação de postos de trabalho, a distribuição justa de oportunidades de desenvolvimento, o reconhecimento por mérito e desempenho, entre outros.

Vale destacar que as ações e iniciativas do Comitê estão alinhadas ao Plano Estratégico da Anac, ao Plano de Diretrizes Estratégicas, ao Código de Ética e Conduta do Servidor da Agência, ao Plano de Integridade, ao Plano de Gestão Anual e à Política de Sustentabilidade da Anac.

Nesse contexto, o Plano de Trabalho do Comitê de Equidade estabelece as ações e as atividades planejadas para fortalecer a cultura de diversidade, equidade e inclusão na Anac, consolidando o compromisso institucional com esses valores.

2. Atribuições

As principais atribuições do Comitê de Equidade, conforme definidas na Política de Sustentabilidade da Anac, são:

- Apresentar estudos, propor, promover e realizar ações que estimulem a equidade no âmbito da Anac;
- Promover uma cultura inclusiva;
- Promover iniciativas de conscientização e programas educacionais visando o aumento da sensibilização sobre questões de equidade e o combate a preconceitos;
- Promover debates e discussões sobre temas relacionados à promoção da equidade;
- Promover a articulação com instituições públicas e privadas para troca de conhecimentos e experiências relacionadas à promoção da equidade; e
- Apresentar relatório anual de suas atividades a toda Anac.

3. Estrutura e Organização

O funcionamento do Comitê de Equidade é regulamentado pela [Portaria nº 12.786/GAB, de 11 de outubro de 2023](#), que estabelece como objetivo principal a conscientização e promoção de uma cultura organizacional cada vez mais inclusiva, a partir da reflexão, proposição e implementação de ações, iniciativas e projetos.

O Gabinete é responsável por coordenar as ações do Comitê de Equidade, assegurando o alinhamento com as diretrizes da Anac e que estas sejam cumpridas de acordo com as políticas de sustentabilidade e diversidade, equidade e inclusão.

Além disso, o Gabinete facilita a comunicação com outros órgãos e lidera a implementação do subprograma Diversidade e Inclusão do Programa Asas para Todos. Nesse papel, o Gabinete promove o desenvolvimento de ações e projetos tanto no ambiente interno da Anac quanto no setor de aviação civil, garantindo a integração, apoio e colaboração entre os diversos participantes.

a) Membros

O Comitê de Equidade é composto por membros que representam diversas áreas da Anac, garantindo a pluralidade de perspectivas e a integração das ações de diferentes unidades organizacionais.

A seleção dos membros do Comitê de Equidade é realizada por meio de um processo seletivo, conforme estabelecido no [Edital nº 22/Anac/2023](#) (publicado no [BPS V.18, Nº 42, 16 A 20/10/2023](#)). Este processo tem como objetivo garantir que os servidores escolhidos para integrar o Comitê possuam o comprometimento necessário para promover um ambiente organizacional mais inclusivo. Além disso, assegura que todos os servidores da Anac tenham a oportunidade de participar e contribuir para as ações de equidade, promovendo a diversidade e a inclusão de forma eficaz.

Os Membros do Comitê de Equidade têm as seguintes atribuições e deveres:

- Comparecer às reuniões ordinárias e extraordinárias;
- Propor temas pertinentes às atribuições do Comitê para discussão e debates;
- Elaborar estudos e propostas de iniciativas voltadas à promoção da equidade no âmbito da Anac;
- Contribuir com iniciativas no intuito de promover uma cultura inclusiva e que estimulem a equidade no âmbito da Anac;
- Contribuir com iniciativas de conscientização e programas educacionais visando o aumento da sensibilização sobre questões de equidade e o combate a preconceitos;
- Contribuir com iniciativas que promovam a troca de conhecimentos e experiências relacionadas à promoção da equidade;
- Contribuir na elaboração do relatório anual das atividades do Comitê; e
- Atuar nos demais projetos realizados sobre o tema na Anac, quando for instado pelo Gabinete e/ou pelos respectivos gestores dos projetos.

O Comitê é formado por sete membros titulares e três suplentes, conforme definido na [Portaria nº 13.113/GAB, de 10 de novembro de 2023](#), com mandatos válidos de 2 (dois) anos, e possibilidade de recondução:

- Carla de Souza Ramos Mendes;
- Fabio Enrique Padilla Castro;
- Jose Emanuel Rodrigues Araujo;
- Luiz Alberto de Melo Brettas;
- Luiz Flávio Assis Moura;
- Renata de Albuquerque de Azevedo;
- Simone Ferreira Simão.

Os membros suplentes do Comitê de Equidade são:

- Luciana Ferreira Vieira;
- Natalia Machado Goes;
- Paulo Gonçalves de Paulo Filho.

A diversidade nas representações visa fortalecer o compromisso com a equidade, abrangendo diferentes dimensões, como gênero, raça, pessoa com deficiência, população LGBTQIA+, neurodiversidade e outras categorias relevantes.

A carga horária semanal prevista para dedicação dos membros às atividades do Comitê de Equidade será de 8 (oito) horas, podendo haver dedicação diversa. Todavia estas condições devem ser previamente pactuadas com a chefia imediata do servidor, com a chefia de Gabinete, e devidamente registradas no Plano Anac+.

b) Coordenação

O Comitê de Equidade conta com um Coordenador e seu substituto, escolhidos entre seus membros, com a responsabilidade de atuar como interlocutores entre o Comitê e a chefia de Gabinete, assim como com as demais unidades organizacionais. Esses papéis são fundamentais para garantir a fluidez da comunicação e a implementação das ações planejadas.

Além das obrigações como membro, o Coordenador do Comitê de Equidade tem as seguintes atribuições e deveres:

- Convocar os membros para reuniões e trabalhos;

- Conduzir as reuniões e garantir seus registros;
- Acompanhar e coordenar o andamento das ações e dos projetos destinados à equidade; e
- Consolidar as ações e elaborar o relatório anual das atividades do Comitê de Equidade.

O Coordenador e o Coordenador substituto do Comitê de Equidade da Anac estão designados conforme [Portaria Anac nº 13.357/GAB, de 13 de dezembro de 2023](#):

- Luiz Alberto de Melo Brettas, como Coordenador;
- Renata de Albuquerque de Azevedo, como Coordenadora substituta.

4. Plano de Trabalho

O planejamento e o acompanhamento das atividades do Comitê de Equidade são conduzidos pelo Coordenador do Comitê, em alinhamento com as estratégias e diretrizes da Anac. Cabe ao Coordenador a elaboração do Plano de Trabalho, que pode ter periodicidade anual ou bianual.

As atividades do Comitê incluem a participação nas reuniões semanais ordinárias, bem como a contribuição com iniciativas, estudos e propostas, que serão discutidas entre os membros, o Coordenador do Comitê e a Chefia de Gabinete. Essas reuniões têm o propósito de acompanhar o progresso das ações, identificar ajustes necessários nas diretrizes e no plano de trabalho e assegurar a eficácia das iniciativas implementadas.

As reuniões ordinárias do Comitê de Equidade ocorrem semanalmente, às sextas-feiras, das 10h às 12h, sendo um espaço para discussão, planejamento e alinhamento das ações relacionadas aos temas de diversidade, equidade e inclusão. Além disso, poderão ser convocadas reuniões extraordinárias sempre que houver demanda dos membros, do Coordenador ou da Chefia de Gabinete.

Adicionalmente, o Comitê de Equidade realiza, no mínimo, uma reunião por mês, aberta à participação de qualquer servidor ou colaborador da Anac interessados em acompanhar as ações e iniciativas relacionadas à diversidade, inclusão e equidade, ou apresentar questões pertinentes a esses temas.

As principais ações planejadas para o Comitê incluem:

- Eventos de sensibilização e conscientização sobre diversidade, equidade e inclusão e combate ao preconceito e discriminação, como workshops, seminários, palestras, rodas de conversa, entre outros;
- Capacitação sobre diversidade, equidade e inclusão;

- Participação em eventos de integração das áreas da Agência;
- Atendimento das demandas das áreas e aumento do engajamento sobre questões relacionadas aos temas de diversidade, equidade e inclusão;
- Planejamento das ações e acompanhamento do progresso das ações de diversidade, equidade e inclusão;
- Divulgação das ações por meio de relatórios anuais;
- Realização de apresentações para comunicação interna sobre as iniciativas do Comitê;
- Parcerias e articulações internas e externas;
- Compartilhamento de boas práticas com outros órgãos e empresas; e
- Participação em eventos, grupos de trabalho e redes de diversidade e equidade, tanto internos quanto externos.

O Comitê de Equidade torna público seu Plano de Trabalho para o ano de 2025, com as ações e iniciativas detalhadas no Anexo I deste documento.

5. Apoio Institucional

É importante ressaltar que o Comitê de Equidade conta com a colaboração e a parceria essenciais da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), responsável pela divulgação e promoção de suas ações e iniciativas.

O Comitê também está alinhado aos gestores das unidades dos membros, garantindo que estes possam se dedicar às ações planejadas pelo Comitê de Equidade.

Adicionalmente, o Comitê recebe o apoio do Gabinete e da Diretoria da Anac, o que fortalece a integração e a implementação das ações e políticas relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, assegurando maior alcance e impacto das suas iniciativas.

6. Relatório Anual

O Coordenador do Comitê de Equidade é o responsável pela elaboração do relatório anual, que apresentará de forma detalhada das ações realizadas e previstas no Plano de Trabalho do Comitê, as dificuldades enfrentadas e os aprendizados adquiridos ao longo do ano.

O objetivo do relatório anual é avaliar o progresso das ações implementadas, identificar áreas de melhoria e propor ajustes nas diretrizes e estratégias para o próximo período,

assegurando a continuidade e a eficácia das iniciativas voltadas à promoção da equidade na Anac.

7. Divulgação

Os planos de trabalho e os relatórios de atividades do Comitê de Equidade são divulgados na página do Comitê na intranet da Anac, acessível por meio do [link](#).

8. Disposições Finais

O Coordenador do Comitê de Equidade é o responsável por acompanhar a execução do Plano de Trabalho do Comitê e por reportar as ações realizadas e as necessidades de replanejamento ao Gabinete.

A elaboração e implementação deste Plano de Trabalho do Comitê de Equidade são fundamentais para garantir que as ações da Anac estejam alinhadas com os princípios de diversidade, inclusão e equidade.

Este plano funciona como uma ferramenta estratégica, orientando as iniciativas do Comitê e assegurando que as ações adotadas promovam um ambiente organizacional mais justo, acessível e representativo para todos os servidores e colaboradores.

Ademais, por meio desse instrumento, a Anac reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade e equidade, bem como com a construção de um ambiente inclusivo, onde as diferenças são respeitadas e valorizadas.

Por fim, a continuidade dessas ações se constitui num fator crítico de sucesso para consolidar o pilar social da Política de Sustentabilidade da Anac, criando um espaço cada vez mais favorável ao desenvolvimento de todos na Agência e no setor da aviação civil.

Anexo I – Tabela de Ações do Plano de Trabalho do Comitê de Equidade 2025

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Ação de conscientização e sensibilização	Realizar ação sobre religião e combate à intolerância religiosa	Sensibilização e promoção de conscientização sobre religião, liberdade e diversidade religiosa e intolerância religiosa	Materiais educativos e/ou evento temático	Janeiro/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes ao Dia Internacional da Mulher	Sensibilização e conscientização sobre equidade de gênero e combate à discriminação	Materiais educativos e/ou evento temático presencial	Março/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes ao Dia Mundial da Conscientização do Autismo	Sensibilização e conscientização sobre o autismo, a inclusão de pessoas com autismo e combate à discriminação	Materiais educativos e/ou evento temático	Abril/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes à pessoa com deficiência visual	Sensibilização e conscientização sobre deficiência visual e acessibilidade e combate ao capacitismo	Materiais educativos e/ou evento temático	Maió/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes ao Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+	Sensibilização e conscientização sobre a inclusão da comunidade LGBTQIA+ e combate à LGBTQIA+fobia	Materiais educativos e/ou evento temático	Junho/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes à diversidade cultural (migrante e imigrante)	Sensibilização e conscientização sobre diversidade cultural e combate à xenofobia e discriminação regional	Materiais educativos e/ou evento temático	Agosto/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ações referentes à saúde mental (setembro amarelo)	Sensibilização e conscientização saúde mental e a inclusão de pessoas com transtornos e combate à psicofobia	Materiais educativos e/ou evento temático	Setembro/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ação sobre gerações e combate ao etarismo e sobre dia Internacional da não violência	Sensibilização e conscientização sobre diversidade geracional, combate ao etarismo e à violência	Materiais educativos e/ou evento temático	Outubro/2025
Ação de conscientização e sensibilização	Ação em alusão ao Dia da Consciência Negra	Sensibilização e conscientização sobre Consciência Negra e combate à discriminação racial	Materiais educativos e/ou evento temático	Novembro/2025

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Ação de conscientização e sensibilização	Ação sobre o Dia Internacional da pessoa com deficiência e Dia dos Direitos Humanos	Sensibilização e conscientização sobre direitos humanos e das pessoas com deficiência	Materiais educativos e/ou evento temático	Dezembro/2025
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Participar de ações para enfrentamento de assédio e discriminação	Criação de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo	Plano de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação, anexo ao Plano de Integridade da Anac	ver Plano de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação, anexo ao Plano de Integridade da Anac (Janeiro de 2025)
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Elaborar a Política DEI	Fornecimento de orientações e informações sobre temáticas DEI	Política DEI elaborada	1º Trimestre 2025
Atendimento às Demandas Institucionais DEI	Elaborar respostas às demandas externas e internas sobre temas DEI	Atendimento e fornecimento de informações sobre diversidade, equidade e inclusão da Anac	Respostas às demandas	Conforme prazo estabelecido na demanda
Compartilhamento de Informações e Articulação	Atualizar periodicamente a página da Intranet do CE	Divulgação das ações e informações em relação à temática DEI na página da intranet	Página Intranet atualizada mensalmente	Mensal
Compartilhamento de Informações e Articulação	Participar em GTs referentes aos temas DEI	Alinhamento de ações para promover DEI e cultura respeitosa	Participação nos GTs e/ou nos Plano de Ações	Quando ação demandada
Compartilhamento de Informações e Articulação	Realizar reuniões com organizações do setor	Compartilhamento de informações e experiências em DEI com organizações externas	Participação nas reuniões e/ou nos Plano de Ações	Ao longo do ano
Estudos e Propostas	Planejamento das ações de comunicação sobre temas DEI, com mensagens simples e recorrentes (“Pílulas DEI”)	Sensibilização e conscientização contínua sobre os temas DEI	Equipe responsável definida e plano de implementação	1º semestre 2025
Estudos e Propostas	Estudar a viabilidade de realização de Fórum de troca entre Agências sobre DEI	Promoção de discussões e troca de experiências e boas práticas entre agências reguladoras	Relatório do estudo e proposta	2º semestre 2025
Estudos e Propostas	Participar de estudos e/ou propostas em temáticas DEI	Promoção e divulgação de informação sobre DEI	Relatório do estudo e/ou proposta	Quando ação demandada

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Estudos e Propostas	Realizar estudo de viabilidade para adesão à Rede de Equidade	Avaliação dos benefícios e requisitos para adesão à Rede de Equidade	Relatório do estudo e/ou proposta sobre adesão à Rede de Equidade	2º semestre 2025
Estudos e Propostas	Realizar estudo de viabilidade para implementação do Hub DEI	Centralização das informações e recursos sobre diversidade, equidade e inclusão	Relatório do estudo e/ou proposta sobre Hub DEI	2º semestre 2025
Estudos e Propostas	Realizar estudo de viabilidade para realização de projeto de acessibilidade (auditoria TCU)	Atendimento às demandas do TCU relacionadas à acessibilidade	Relatório do estudo e/ou proposta	1º semestre 2025
Estudos e Propostas	Realizar estudo sobre a viabilidade do Programa "Amigos do Comitê"	Engajar colaboradores no apoio às ações do Comitê de Equidade e nas temáticas DEI	Lista de interessados e proposta de formato do programa	2º semestre 2025
Educação e Inclusão	Disponibilizar e acompanhar o curso Diversidade, Equidade e Direitos Humanos	Garantia da capacitação dos servidores e colaboradores da Anac em conceitos DEI	Turmas disponibilizadas no Portal de Capacitação e Relatório de avaliação do curso	Trimestral
Educação e Inclusão	Elaborar o Guia DEI	Fornecimento de orientações e informações sobre temáticas DEI	Guia DEI desenvolvido	1º Trimestre 2025
Educação e Inclusão	Elaborar informações contínuas a serem divulgadas em forma de mensagens simples sobre temas DEI ("Pílulas DEI")	Sensibilização e conscientização sobre temas DEI e promoção cultura inclusiva na Anac	Publicação das informações	(Recomente ao longo do ano, após implementação)
Educação e Inclusão	Promover palestras e ações sobre temática DEI nas áreas da Agência	Conscientização sobre temas DEI e promoção cultura inclusiva nas diversas áreas da Anac	Palestras e ações realizadas	Quando ação demandada
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar das reuniões semanais do CE	Acompanhamento e participação das ações do CE pelos membros	Participação registrada	Semanal
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar das reuniões de Coordenação do CE	Acompanhamento e participação da implementação das ações do CE	Participação registrada	Quando convocado

Assunto	Ação	Objetivo	Produto	Previsão
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Participar do Comitê Executivo do projeto "Asas para Todos"	Alinhamento e contribuição para a implementação das ações dos projetos do Programa Asas para Todos	Participação registrada	Quando convocado
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Promover a participação de servidores e colaboradores em ações do Comitê em suas reuniões abertas	Garantia do engajamento e adesão às iniciativas e sensibilização e conscientização nas temáticas DEI	Reuniões abertas divulgadas	Mensal
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Elaborar o Relatório das ações realizadas pelo CE em 2024	Divulgação das ações do Comitê de Equidade em 2024 e cumprimento de suas atribuições	Relatório das Atividades do Comitê 2024	Janeiro/2025
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Edital para seleção de novos membros do Comitê de Equidade	Renovação e diversificação da composição do Comitê	Edital publicado e membros selecionados	2º semestre 2025
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Elaborar o Plano de Trabalho 2026	Planejamento e divulgação das ações previstas do Comitê de Equidade para o ano de 2026 e cumprimento de suas atribuições	Plano de Trabalho CE 2026	Dezembro/2025
Planejamento e Acompanhamento das Ações	Preparar Minuta do Relatório das ações realizadas pelo CE em 2025	Divulgação das ações do Comitê de Equidade em 2025 e cumprimento de suas atribuições	Minuta do Relatório das Atividades do Comitê 2025	Dezembro/2025



ANAC

AGÊNCIA NACIONAL
DE AVIAÇÃO CIVIL

