

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A metodologia, os procedimentos e os prazos estabelecidos para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Anac encontram-se descritos no Processo SEI nº **00058.069913/2025-41**.

O PDP é o instrumento estabelecido no Art. 2º do Decreto nº 9.9991/2019 e cada órgão e entidade integrante do SIPEC fica obrigado a publicá-lo anualmente para que vigore no exercício seguinte, a partir do levantamento das necessidades de desenvolvimento relacionadas à consecução dos objetivos institucionais.

De acordo com o Art. 40 do Regimento Interno, compete à Superintendência de Gestão de Pessoas a gestão do PDP, incluindo o planejamento e a avaliação de programas de desenvolvimento para os servidores da Agência, a capacitação do público externo do Sistema de Aviação Civil em eventos realizados pela ANAC, em articulação com as demais Superintendências e a gestão do respectivo orçamento.

A PREPARAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A SGP estabeleceu um cronograma com etapas para a elaboração do PDP 2026, incluindo:

- Apresentação das Etapas de elaboração do PDP 2026 para AICDs
- Cadastramento de necessidades no Sistema SIPEC
- Validação e tratamento das necessidades cadastradas pelas UDVs
- Atualização dos servidores nas trilhas PEL, OPS, AGA, AIR, PECSO, AVSEC, AÇÃO FISCAL
- Encaminhamento da proposta de PDP Anac 2026 ao SIPEC
- Levantamento das ações de desenvolvimento para servidores e público externo
- Informação de cursos novos a serem desenvolvidos pelo CT Anac
- Recebimento da Manifestação Técnica do SIPEC/ENAP
- Elaboração do Calendário de ações de desenvolvimento do CT Anac
- Priorização das ações de desenvolvimento e minuta do PDP
- Aprovação e publicação do PDP 2026

O PDP conterá, no mínimo:

- a descrição das necessidades de desenvolvimento que serão contempladas no exercício seguinte, incluídas as necessidades de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão;
- o público-alvo de cada necessidade de desenvolvimento;
- o custo estimado das ações de desenvolvimento.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

RESULTADO DO LEVANTAMENTO DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

A seguir são apresentados os principais resultados consolidados obtidos do levantamento de necessidades e ações de desenvolvimento realizado junto às unidades da Anac no segundo semestre de 2025. A confirmação de cada capacitação em 2026 ainda dependerá das análises conduzidas ao longo do ano pela SGP, que considerará os critérios estabelecidos na Portaria de publicação deste PDP e a disponibilidade orçamentária existente no momento de aprovação.

Na tabela a seguir temos o resumo da quantidade de eventos e vagas solicitados pelas UDVDs, com os valores estimados, que incluem as inscrições e despesas com diárias e passagens, quando houver.

UDVDs	Eventos	Vagas	Investimento (R\$)
ASCOM	35	72	431.439,00
ASJIN	4	4	0,00
ASPAR	1	1	5.500,00
ASSOP	34	55	912.198,34
ASTEC	28	29	16.043,70
AUD	3	3	0,00
CRG	22	104	0,00
CT-ANAC	121	5.528	1.667.407,25
DIR/1	1	1	5.500,00
DIR/4	1	1	5.500,00
DIR-P	1	1	5.500,00
GAB	1	1	5.500,00
SAF	69	116	121.834,00
SAR	127	170	4.988.748,47
SAS	111	195	233.110,00
SFI	82	147	470.364,02
SGM	29	50	120.775,70
SGP	89	98	94.409,18
SIA	96	239	490.479,80
SPL	111	223	1.473.835,39
SPO	126	332	1.753.720,00
SRA	35	67	913.153,80
STD	27	45	192.816,72
Total Geral	1.154	7.482	13.907.835,37

Na tabela a seguir, a demandas foram separadas em “categorias” e agrupadas considerando o nível de prioridade indicado pela UDVD e analisada pela SGP.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

Categoria	Eventos	Vagas	Investimento (R\$)
COMUNICAÇÃO	34	70	447.561,00
1 - alta	22	45	379.606,00
2 - média	12	25	67.955,00
FISCALIZAÇÃO	180	836	1.871.933,50
1 - alta	134	689	836.677,00
2 - média	2	5	22.930,00
3 - baixa	3	33	371.520,00
Em análise	41	109	640.806,50
GESTÃO / GOVERNANÇA	73	134	331.963,38
1 - alta	48	85	236.558,38
2 - média	11	29	64.505,00
Em análise	14	20	30.900,00
CAPACITAÇÃO DE PILOTOS	42	49	3.196.180,00
1 - alta	33	40	1.788.250,00
2 - média	8	8	1.272.930,00
3 - baixa	1	1	135.000,00
LICENÇA CAPACITAÇÃO	183	183	0,00
1 - alta	182	182	0,00
Em análise	1	1	0,00
LIDERANÇA	33	105	53.318,50
1 - alta	26	97	30.198,50
Em análise	7	8	23.120,00
OUTRAS	377	1.920	5.226.869,88
1 - alta	215	1.590	1.862.229,08
2 - média	75	130	1.883.745,07
3 - baixa	15	50	386.309,64
Em análise	72	150	1.094.586,09
PROJETO QUALIDADE NA FORMAÇÃO	18	18	893.678,89
1 - alta	18	18	893.678,89
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)	139	261	365.329,22
1 - alta	74	150	66.022,80
2 - média	9	22	19.850,00
3 - baixa	3	4	0,00
Em análise	53	85	279.456,42
(vazio)	73	3.726	321.001,00
1 - alta	73	3.726	321.001,00
CAPACITAÇÃO EM IDIOMAS	1	150	600.000,00
1 - alta	1	150	600.000,00

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

PÓS-GRADUAÇÃO	1	30	600.000,00
1 - alta	1	30	600.000,00
Total Geral	1154	7.482	13.907.835,37

ORÇAMENTO

Conforme destacado anteriormente, este PDP apresenta os resultados consolidados e tratados em análise preliminar pela SGP. A aprovação em si de cada ação de desenvolvimento dependerá da disponibilidade orçamentária existente ao longo do exercício. Nesse sentido, as aprovações serão tratadas pela SGP considerando os critérios estabelecidos na Portaria deste PDP, de forma a alocar da melhor forma os recursos estimados para cada período, dar tratamento equânime às unidades e atender de forma eficiente o máximo de servidores, mitigando ou eliminando as lacunas de competências identificadas com as ações de desenvolvimento mais adequadas.

Na tabela abaixo, temos o cenário de orçamento estimado considerando as prioridades previamente declaradas pelas unidades e o respectivo percentual comparado com o valor global.

Prioridade	Eventos	Vagas	Investimento (R\$)	% Total
1 - alta	827	6.802	7.614.221,65	55%
2 - média	117	219	3.331.915,07	24%
3 - baixa	22	88	892.829,64	6%
Em análise	188	373	2.068.869,01	15%
Total Geral	1154	7.482	13.907.835,37	

Observações:

O status "Em análise" corresponde às demandas já cadastradas, mas ainda não priorizadas pelas UDVs

Na tabela a seguir, apresentamos os diferentes cenários relacionados aos investimentos demandados pelas unidades e os percentuais que seriam atendidos tanto dessa demanda global como de cada prioridade, caso sejam disponibilizados os valores simulados na coluna "Orçamento 2026".

Historicamente, o investimento em capacitação da Agência tem variado entre 1,5 e 4 milhões de reais, considerando apenas os valores pagos para inscrições para servidores. Além disso, as despesas com diárias e passagens para capacitação tem variado entre 600 mil e 2 milhões de reais.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

Cenários de execução das ações de desenvolvimento identificadas para as necessidades da Anac:

Orçamento 2026	% de Atendimento da demanda	Prioridade 1	Prioridade 2	Prioridade 3	Em análise
1.000.000,00	7%	13%	0%	0%	0%
2.000.000,00	14%	26%	0%	0%	0%
3.000.000,00	22%	39%	0%	0%	0%
4.000.000,00	29%	53%	0%	0%	0%
5.000.000,00	36%	66%	0%	0%	0%
6.000.000,00	43%	79%	0%	0%	0%
7.000.000,00	50%	92%	0%	0%	0%
8.000.000,00	58%	100%	12%	0%	0%
9.000.000,00	65%	100%	42%	0%	0%
10.000.000,00	72%	100%	72%	0%	0%
11.000.000,00	79%	100%	100%	6%	0%
12.000.000,00	86%	100%	100%	100%	8%
13.000.000,00	93%	100%	100%	100%	56%
14.000.000,00	101%	100%	100%	100%	104%

Por fim, a tabela abaixo apresenta os valores demandados, distribuídos pelos respectivos Planos Internos (PI) para fins de programação e execução orçamentária.

Descrição	Eventos	Vagas	Investimento (R\$)	% Total
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM IDIOMAS (PCI)	1	150	600.000,00	4%
PAGAMENTO DE GECC - CURSOS ANAC	118	5.347	467.407,25	3%
VAGAS INTERNACIONAIS	193	299	5.265.206,84	38%
VAGAS NACIONAIS	171	385	1.254.725,88	9%
IN COMPANY - GERAL	7	120	827.232,00	6%
PROJETO QUALIDADE NA FORMAÇÃO (PQF)	18	18	893.678,89	6%
CAPACITAÇÃO DE PILOTOS	27	34	2.912.180,00	21%
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	1	30	600.000,00	4%
NÃO APLICÁVEL (ex.: inscrições gratuitas com PCDP)	618	1.099	1.087.404,51	8%
	1154	7.482	13.907.835,37	

CONSIDERAÇÕES FINAIS

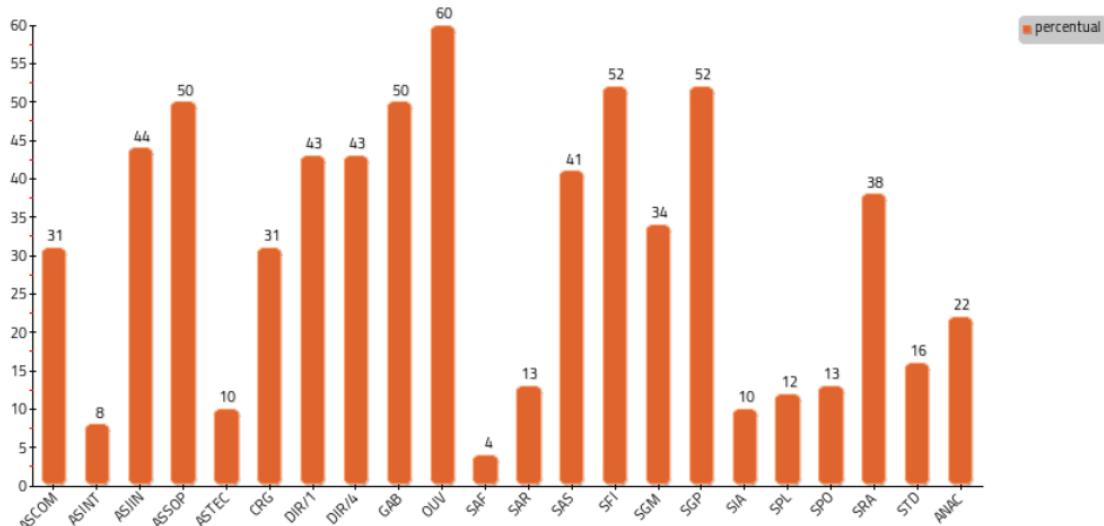
Esta versão do PDP poderá ser atualizada ao longo do ano, nos termos do Decreto nº 9.991/2019.

A execução do PDP e suas ações de desenvolvimento podem ser acompanhadas em nosso Portal de Capacitação em <https://capacitacao.anac.gov.br/blocks/pdp/transparencia/>

RESULTADO CONSOLIDADO DA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

A Anac alcançou 22% de respostas da Avaliação de Competências. A expectativa da SGP para esta primeira edição era de 15%, considerando que o preenchimento não era obrigatório, embora seu resultado possa auxiliar na priorização das ações de desenvolvimento a serem oferecidas ao longo do ano.

Percentual de Avaliações de Competências enviadas por UDVD:



O quadro a seguir apresenta a quantidade média de competências avaliadas pelos servidores em cada UDVD. Para fins de cálculo, foram somadas as competências das quatro categorias:

Transversais e de Liderança: estabelecidas no âmbito da administração pública federal por meio da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21, de 1º de fevereiro de 2021 e suas atualizações.

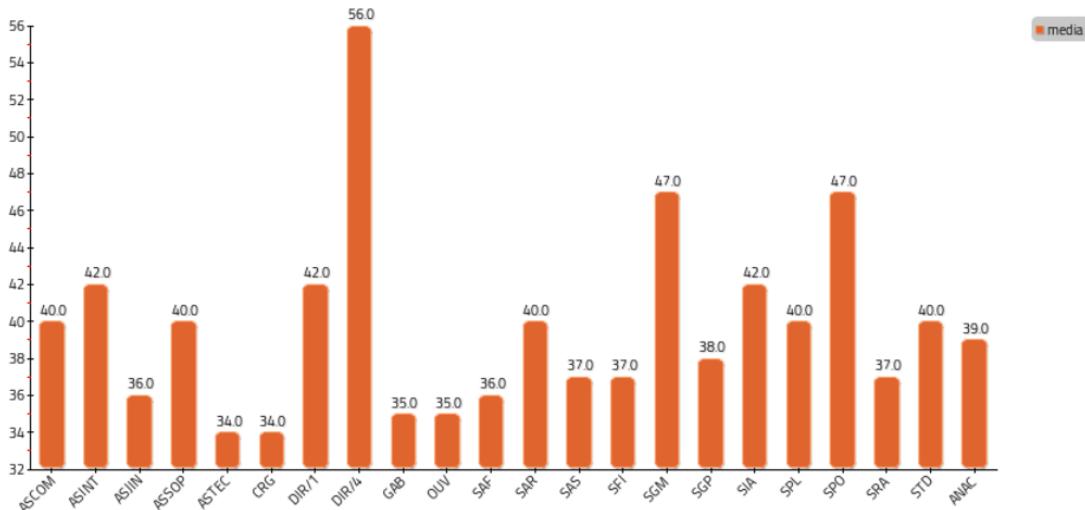
Técnicas: identificadas pela SGP em parceria com as UDVDs, por meio dos Agentes de Integração, Capacitação e Desenvolvimento (AICDs), com base no Regimento Interno da Anac.

Socioemocionais: selecionadas e propostas pela SGP a partir de diferentes fontes e estudos disponíveis sobre o tema, com o objetivo de destacar a importância de desenvolvimento de *Soft Skills* para o bom desempenho e saúde mental dos servidores.

Ao longo de 2026 a SGP conduzirá uma pesquisa e outras ações junto aos servidores para aprimorar as competências e o instrumento desenvolvido para sua avaliação, que deverá permanecer acessível para que os colaboradores mantenham sempre atualizadas suas percepções acerca do próprio desenvolvimento. Para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2027, a avaliação de competências será progressivamente incentivada até que se torne capaz de apoiar o Plano de Desenvolvimento Pessoal e Institucional da Anac.

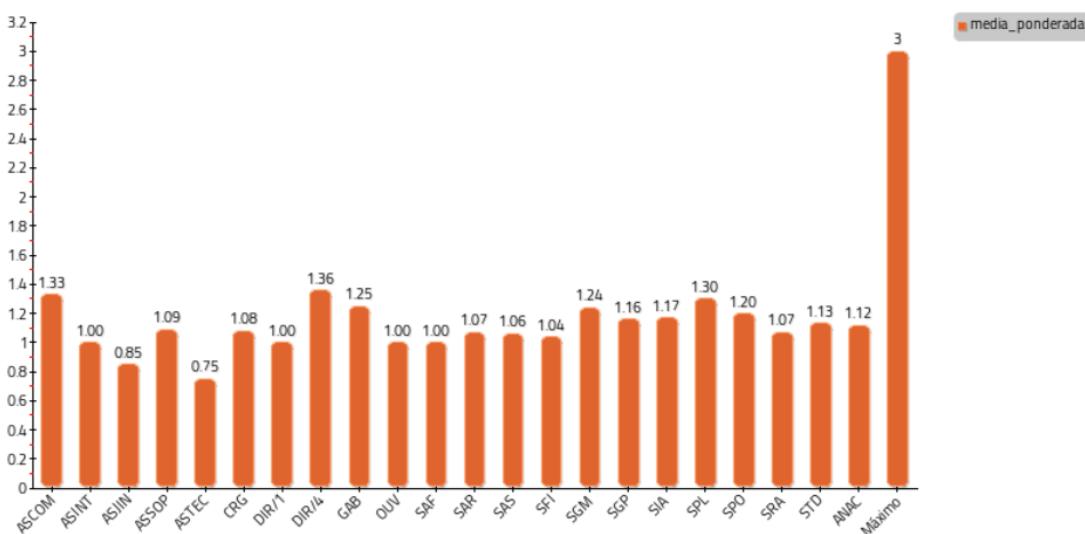
RESULTADO CONSOLIDADO DA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Média de competências por servidor por UDVD:



Na escala atual a lacuna zero é o desejável, ou seja, que o servidor não tenha qualquer dificuldade para executar suas atividades. É natural que, em um mundo onde estamos em constante mudança, que também as pessoas estejam sempre precisando aprender mais e, nesse sentido, as lacunas médias abaixo apresentam um panorama geral das UDVDs. A SGP e os AICDs dispõem de acesso mais detalhado ao sistema de avaliação e assim podem analisar com mais detalhes cada competência necessita de maior atenção e assim oferecer as ações de desenvolvimento mais adequadas e de forma mais eficiente e estratégica.

Média da lacuna de competências por UDVD (máximo 3):

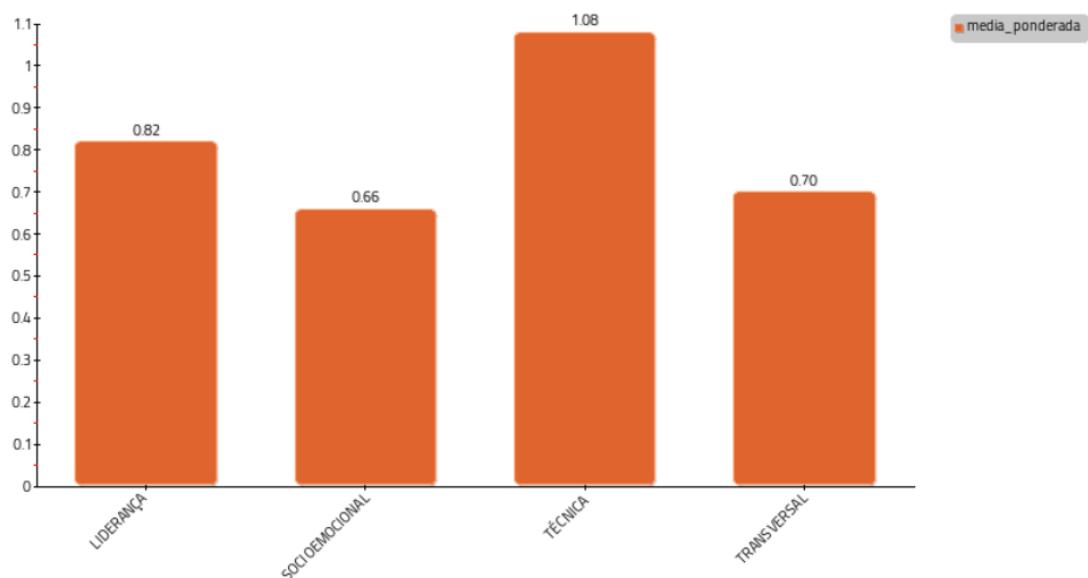


A lacuna máxima é 3 e ocorre quando um servidor declara que não domina a competência. Em oposição, quando o servidor declara autonomia total ou nível de especialista no domínio da competência a lacuna é “0”.

RESULTADO CONSOLIDADO DA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Por fim, temos abaixo uma visão consolidada de toda Anac sobre as categorias de competências já mencionadas e suas lacunas medias atuais. Observamos que, segundo os resultados das autoavaliações respondidas por 22% dos servidores da Agência, embora haja um equilíbrio e nenhuma categoria apresente um resultado crítico, as competências Técnicas possuem o maior índice de lacuna 1,08/3,00, ou seja são as que merecem maior atenção no momento.

Média da lacuna de competências por categoria (máximo 3):



AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)
 Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026
 NECESSIDADES IDENTIFICADAS COM PÚBLICO-ALVO

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
ASCOM	64
<i>Servidores da ASCOM</i>	64
Comunicação Institucional	20
Comunicação Visual	10
Estratégia, Projetos e Processos	6
Experiência e Satisfação do Usuário	5
Governança e Gestão de Riscos	5
Inovação	6
Logística e Compras Públicas	6
Tecnologia da Informação	6
ASJIN	43
<i>Servidores que atuam junto a secretaria, julgamento ou análise do processo sancionador</i>	43
Governo e Transformação Digital	18
Regulação	18
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	7
ASPAR	15
<i>Servidores que atuam na Assessoria Parlamentar</i>	15
Comportamento Político	5
Comunicação Institucional	5
Gestão da Informação e do Conhecimento	5
ASSOP	150
<i>Servidores da Assessoria de Segurança Operacional</i>	29
Liderança	29
<i>Servidores que atuam com a gestão da segurança operacional de maneira transversal</i>	29
Dinâmica de Vôo	29
<i>Servidores que atuam com segurança operacional de maneira transversal, em especial aqueles que atuam com o gerenciamento de riscos de segurança operacional</i>	20
Dinâmica de Vôo	20
<i>Servidores que atuam com segurança operacional, em especial aqueles que desenvolvem atividades relacionadas à análise de dados de segurança operacional</i>	15
Dinâmica de Vôo	15
<i>Servidores que atuam na gestão da segurança operacional, em especial aqueles que atuam nas atividades ligadas ao programa USOAP da OACI</i>	28
Dinâmica de Vôo	28
<i>Servidores que atuam na gestão da segurança operacional, especialmente aqueles que lidam diretamente com a promoção da segurança operacional</i>	29
Dinâmica de Vôo	29
ASTEC	44
<i>Agentes que atuam na área de inovação e desenvolvimento de sistemas</i>	4
Tecnologia da Informação	4
<i>Coordenadores, gerentes e chefe de assessoria</i>	6
Liderança	6
<i>Servidores em posição de liderança</i>	4
Teoria da Comunicação	4
<i>Servidores que atuam com gestão de sistemas</i>	5
Tecnologia da Informação	5

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)
 Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026
 NECESSIDADES IDENTIFICADAS COM PÚBLICO-ALVO

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Servidores que atuam na área de inovação	8
Tecnologia da Informação	8
Servidores que atuam na biblioteca	6
Biblioteconomia	6
Servidores que atuam na conformidade da LGPD	6
Análise e Ciência de Dados	6
Servidores que atuam na gestão de atos	5
Direito Público	5
AUD	14
Atuar na realização de trabalhos de auditoria interna	7
Auditória	7
Auditores Internos que trabalham com Auditoria de Dados e Sistemas	7
Análise e Ciência de Dados	7
CRG	168
Analistas, Especialistas e Técnicos que exercem suas atribuições nas Coordenações da Corregedoria: CPPR e CADC e chefia	14
Direito Público	14
Servidores da Corregedoria	84
Ética no Setor Público	14
Governo e Transformação Digital	14
Produtividade	14
Psicologia do Desenvolvimento Humano	14
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	28
Servidores que atuam nas duas Coordenações da CRG - CPPR e CADC e chefias	14
Liderança	14
Servidores que exercem suas atribuições nas Coordenações da Corregedoria: CPPR e CADC	42
Auditória	14
Direito Público	14
Governança e Gestão de Riscos	14
Servidores que exercem suas atribuições nas Coordenações da Corregedoria: CPPR e CADC e chefia	14
Ética no Setor Público	14
DIR-1	54
Servidores em Assessoria de Diretoria	54
Comunicação Institucional	6
Concessão de Serviços Públicos	6
Direito Público	6
Economia Internacional	6
Governança e Gestão de Riscos	6
Governo e Transformação Digital	6
Liderança	6
Políticas Públicas	6
Regulação	6

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)
 Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026
 NECESSIDADES IDENTIFICADAS COM PÚBLICO-ALVO

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
DIR-3	70
<i>Assessoramento técnico de Direção</i>	70
Comunicação Institucional	7
Concessão de Serviços Públicos	7
Direito Público	7
Economia Internacional	7
Estratégia, Projetos e Processos	7
Governança e Gestão de Riscos	7
Liderança	7
Políticas Públicas	14
Regulação	7
DIR-P	70
<i>Gestores em cargo de alta direção e assessores do Diretor-Presidente</i>	70
Comunicação Institucional	7
Concessão de Serviços Públicos	7
Direito Público	7
Economia Internacional	7
Estratégia, Projetos e Processos	7
Governança e Gestão de Riscos	7
Governo e Transformação Digital	7
Liderança	7
Políticas Públicas	7
Regulação	7
GAB	70
<i>Atuar de forma adaptativa no desempenho das funções</i>	7
Inovação	7
<i>Atuar de forma estratégica no desempenho das funções</i>	21
Governo e Transformação Digital	7
Liderança	7
Produtividade	7
<i>Atuar de forma estratégica no tratamento de demandas institucionais</i>	42
Direito Público	7
Liderança	14
Regulação	21
OUV	21
<i>Servidores da Ouvidoria que atuem em atividades relacionadas à atuação e/ou representação em redes externas de integração</i>	3
Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	3
<i>Servidores da Ouvidoria que trabalhem com manipulação ou consolidação de dados e informações relevantes para a tomada de decisão</i>	6
Estatística	6
<i>Servidores que atuem na fiscalização e na gestão dos contratos relacionados à Ouvidoria da Anac (contact center)</i>	2
Orçamento e Finanças	2
<i>Servidores que desempenhem atividades típicas de Ouvidoria</i>	10
Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	10

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
PF-ANAC	26
<i>Gerenciais, jurídicos e administrativos</i>	13
Inovação	13
<i>Gestores, advogados e agentes operacionais</i>	13
Infraestrutura de Transportes	13
SAF	99
<i>Servidores que atuam com análise, gestão e organização de dados</i>	10
Análise e Ciência de Dados	10
<i>Servidores que atuam diretamente na gestão e controle de bens patrimoniais e almoxarifado</i>	7
Administração Pública de outras regiões do mundo	7
<i>Servidores que atuam em áreas ligadas a orçamento e finanças</i>	18
Orçamento e Finanças	18
<i>Servidores que atuam em funções ligadas ao planejamento, execução e monitoramento, além de servidores envolvidos em processos de governança e gestão organizacional</i>	9
Governança e Gestão de Riscos	9
<i>Servidores que atuam na gestão e com atendimento ao público</i>	7
Atendimento ao Público	7
<i>Servidores que atuam nas áreas de compras, contratações, licitações e gestão de contratos</i>	21
Logística e Compras Públicas	21
<i>Servidores que precisam estar atualizados em relação às leis e normativos aplicáveis ao setor público</i>	9
Função Pública	9
<i>Servidores responsáveis pela gestão e fiscalização de contratos administrativos, bem como aqueles que lidam com o acompanhamento de sua execução, monitoramento de conformidade e apuração de infrações contratuais</i>	4
Administração Pública de outras regiões do mundo	4
<i>Servidores responsáveis por atividades de planejamento e execução orçamentária, análise de contas públicas, controle financeiro e gestão de custos</i>	4
Ciências Contábeis	4
<i>Servidores que atuam em áreas ligadas à tecnologia e que utilizam sistemas para executar suas funções</i>	10
Tecnologia da Informação	10
SAR	891
<i>Colaboradores e credenciados da SAR</i>	157
Regulação	157
<i>Pilotos e engenheiros de ensaio em voo</i>	10
Dinâmica de Vôo	10
<i>Servidores da SAR</i>	145
Liderança	145
<i>Servidores da SAR que lidam com conteúdo e atividade que envolve negociação em outro idioma</i>	157
Cooperação Internacional	157
<i>Servidores que atuam em atividades que demandam conhecimentos sobre as tecnologias aplicadas na indústria aeronáutica</i>	103
Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial	103

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Servidores que atuam nas demandas de análise no Registro Aeronáutico Brasileiro	31
Teoria do Direito	31
Servidores que participam do processo de certificação e auditoria na Superintendência de Aeronavegabilidade	110
Auditória	110
Servidores que trabalham diretamente em projetos que envolvem melhoria de serviços, criação e revisão de processos de trabalho	88
Governo e Transformação Digital	88
Servidores que trabalham diretamente ou indiretamente (nos casos das atividades de planejamento e acompanhamento) com fiscalização e elaboração de normas regulatórias	46
Regulação	46
Servidores que, de forma eventual, atuam em espaços com exposição ao risco ocupacional (exemplo: altura e espaço confinado)	22
Governança e Gestão de Riscos	22
Servidores da SAR que coordenem processos de aprovação de projeto de tipo, suplementar de tipo, de embalagens para artigos perigosos, certificação de peças e componentes, CPR etc.	22
Estratégia, Projetos e Processos	22
SAS	560
Gestores e futuros gestores	70
Gestão de Pessoas	70
Servidores	70
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	70
Servidores que atuam em processos de regulação, normatização e sua aplicação	70
Regulação	70
Servidores que executam atividades de fiscalização e de monitoramento	70
Auditória	70
Servidores que executam atividades técnicas	210
Análise e Ciência de Dados	70
Estratégia, Projetos e Processos	70
Experiência e Satisfação do Usuário	70
Servidores que utilizam ou desenvolvem TI	70
Tecnologia da Informação	70
SFI	349
Colaboradores que trabalham com gestão de processos	10
Gerência de Produção	10
Fiscal	267
Administração de Setores Específicos	267
Servidores com atribuições de busca, coleta, análise e processamento de dados para produção de conhecimento de inteligência e contrainteligência	20
Análise e Ciência de Dados	20
Servidores com atribuições de gestão de equipes	35
Gestor Público	35
Servidores com atribuições voltadas à proteção de conhecimentos sensíveis, contrainteligência e segurança orgânica	7
Gestão da Informação e do Conhecimento	7

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Servidores que atuam na gestão e tomada de decisão em situações de crise	6
Governança e Gestão de Riscos	6
Servidores que desempenham a atividade de análise de processo administrativo sancionador	4
Direito Público	4
SGM	688
Servidores lotados na Superintendência de Governança e Meio Ambiente que atuam nas áreas de governança, meio ambiente e internacional	688
Cooperação Internacional	43
Estratégia, Projetos e Processos	129
Ética no Setor Público	43
Gestor Público	43
Governança e Gestão de Riscos	86
Governo e Transformação Digital	43
Inovação	43
Línguas Estrangeiras Modernas	43
Política de Meio Ambiente	86
Produtividade	43
Regulação	86
SGP	44
Profissionais que necessitam adquirir e aprimorar competências relativas à orçamento, finanças públicas, administração de pessoas e operação de sistemas estruturantes do Governo Federal	4
Orçamento e Finanças	4
Profissionais que necessitam adquirir e aprofundar competências relativas a gestão de riscos, projetos, processos e ferramentas de apoio à inovação	4
Estratégia, Projetos e Processos	4
Profissionais que necessitam aprimorar a análise, o tratamento e a apresentação de dados, conferindo proteção de dados sensíveis e maior efetividade ao processo decisório	4
Análise e Ciência de Dados	4
Profissionais que necessitam aprimorar e desenvolver competências voltadas para gestão estratégica de pessoas, com foco em gestão de relacionamentos e gestão de mudanças	4
Gestão de Pessoas	4
Profissionais que necessitam aprimorar o conhecimento em legislação afeta à Gestão de Pessoas	4
Gestão de Pessoas	4
Profissionais que necessitam aprofundar conhecimentos técnicos e/ou desenvolver proficiência em idiomas	4
Literaturas Estrangeiras Modernas	4
Profissionais que precisam adquirir e aprimorar competências de autodesenvolvimento, adaptabilidade e inteligência emocional para melhoria do suporte prestado às pessoas	4
Atendimento ao Público	4
Profissionais que precisam adquirir e atualizar competências para fomento da metodologia Trainair Plus	4
Outro - não especificado	4
Profissionais que precisam adquirir e atualizar competências relacionadas a temas afetos a treinamento e desenvolvimento de pessoas	4
Educação e Docência	4
Profissionais que precisam desenvolver competências relativas a temas transversais à aviação civil	4
Outro - não especificado	4
Profissionais que precisam melhorar a comunicação e o atendimento prestados interna e externamente à Anac	4
Comunicação Institucional	4

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
SIA	544
<i>Agentes públicos que trabalham com a temática segurança cibernética</i>	6
Outro - não especificado	6
<i>Colaboradores com perfil de liderança que ainda não são hábeis na confecção de apresentações institucionais que precisam aprimorar a comunicação oral</i>	35
Comunicação Institucional	35
<i>Colaboradores que atuam em regulação/fiscalização e são responsáveis, em algum elo, por aplicar a Regulação Responsiva na ANAC</i>	107
Regulação	107
<i>Colaboradores que atuam na regulação de segurança operacional (safety) e de infraestrutura aeroportuária</i>	97
Regulação	97
<i>Colaboradores que atuam na regulação, principalmente na fiscalização do sistema de resposta à emergência aeroportuária</i>	21
Regulação	21
<i>Colaboradores que atuam no tratamento de dados e sistemas e que possuam perfil para desenvolvimento de soluções tecnológicas para suporte à tomada de decisão</i>	58
Análise e Ciência de Dados	58
<i>Colaboradores que precisam aprimorar as habilidades de liderança, planejamento, governança e outras habilidades necessárias à execução das atividades</i>	145
Liderança	145
<i>Colaboradores que trabalham com regulação AVSEC e Facilitação, desde a normatização até a etapa de fiscalização</i>	75
Regulação	75
SPL	160
<i>Servidores do quadro permanente que necessitam de constante atualização para o efetivo exercício das atribuições do cargo</i>	15
Gestão de Pessoas	15
<i>Servidores que atuam com a temática de Segurança da Aviação Civil voltada ao ensino</i>	10
Regulação	10
<i>Servidores que atuam com elaboração de questões de provas na COEX, CAPL e outras áreas da GEPE</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que atuam em áreas técnicas que exijam o manejo de metodologias para atuarem na investigação e prevenção de fraudes e desburocratização das investigações</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que atuam junto aos centros de treinamento de Centros e Simuladores</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que atuam na elaboração e consolidação das normas e servidores que subsidiam na elaboração dos regramentos</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que atuam na qualidade e eficiência dos Processos de Certificação</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que atuam no controle de qualidade dos processos de certificação, demais servidores envolvidos com os processos de certificação</i>	15
Regulação	15

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)
 Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026
 NECESSIDADES IDENTIFICADAS COM PÚBLICO-ALVO

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
<i>Servidores que exercem atividades fiscalizatórias e servidores que atuam na certificação do pessoal da aviação civil brasileira</i>	15
Regulação	15
<i>Servidores que exercem atividades voltadas à manutenção e ao credenciamento de examinadores credenciados para atuarem na aviação civil</i>	15
Regulação	15
<i>Todos os servidores da SPL</i>	15
Gestão de Pessoas	15
SPO	868
<i>Servidores da ANAC</i>	434
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	217
Tecnologia da Informação	217
<i>Servidores da ANAC que desempenham atividades finalísticas</i>	217
Operações de Transportes	217
<i>Servidores da ANAC que desempenham atividades finalísticas ou de suporte para operações aéreas e aeronavegabilidade continuada</i>	217
Regulação	217
SRA	336
<i>Servidores</i>	74
Tecnologia da Informação	74
<i>Servidores e gestores</i>	171
Concessão de Serviços Públicos	72
Gestão de Pessoas	72
Governança e Gestão de Riscos	27
<i>Servidores exercem atividades relacionadas a investimentos, obras e qualidade de serviço</i>	33
Auditória	33
<i>Servidores que atuam em contratos de concessão, relicitação e processos de renegociação</i>	19
Concessão de Serviços Públicos	19
<i>Servidores que atuam em regulação econômica e análises concorrenenciais</i>	17
Teoria Econômica	17
<i>Servidores que atuam em revisões extraordinárias, contabilidade, bens reversíveis e garantias securitárias</i>	22
Ciências Contábeis	22
Total Geral	5.348

(*) Um mesmo servidor poderá realizar mais de uma ação de desenvolvimento e, neste caso, será contabilizado mais de uma vez.

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)

Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026

RESUMO DE NECESSIDADES CONSOLIDADAS

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Administração de Setores Específicos	267
SFI	267
Administração Pública de outras regiões do mundo	11
SAF	11
Análise e Ciência de Dados	175
ASTEC	6
AUD	7
SAF	10
SAS	70
SFI	20
SGP	4
SIA	58
Atendimento ao Público	11
SAF	7
SGP	4
Auditoria	234
AUD	7
CRG	14
SAR	110
SAS	70
SRA	33
Biblioteconomia	6
ASTEC	6
Ciências Contábeis	26
SAF	4
SRA	22
Comportamento Político	5
ASPAR	5
Comunicação Institucional	84
ASCOM	20
ASPAR	5
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
SGP	4
SIA	35
Comunicação Visual	10

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
ASCOM	10
Concessão de Serviços Públicos	111
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
SRA	91
Cooperação Internacional	200
SAR	157
SGM	43
Dinâmica de Vôo	131
ASSOP	121
SAR	10
Direito Público	64
ASTEC	5
CRG	28
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
GAB	7
SFI	4
Economia Internacional	20
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
Educação e Docência	4
SGP	4
Estatística	6
OUV	6
Estratégia, Projetos e Processos	245
ASCOM	6
DIR-3	7
DIR-P	7
SAR	22
SAS	70
SGM	129
SGP	4
Ética no Setor Público	71

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
CRG	28
SGM	43
Experiência e Satisfação do Usuário	75
ASCOM	5
SAS	70
Função Pública	9
SAF	9
Gerência de Produção	10
SFI	10
Gestão da Informação e do Conhecimento	12
ASPAR	5
SFI	7
Gestão de Pessoas	180
SAS	70
SGP	8
SPL	30
SRA	72
Gestor Público	78
SFI	35
SGM	43
Governança e Gestão de Riscos	189
ASCOM	5
CRG	14
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
SAF	9
SAR	22
SFI	6
SGM	86
SRA	27
Governo e Transformação Digital	183
ASJIN	18
CRG	14
DIR-1	6
DIR-P	7
GAB	7
SAR	88

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)

Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026

RESUMO DE NECESSIDADES CONSOLIDADAS

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
SGM	43
Inovação	69
ASCOM	6
GAB	7
PF-ANAC	13
SGM	43
Liderança	380
ASSOP	29
ASTEC	6
CRG	14
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
GAB	21
SAR	145
SIA	145
Línguas Estrangeiras Modernas	43
SGM	43
Literaturas Estrangeiras Modernas	4
SGP	4
Logística e Compras Públicas	27
ASCOM	6
SAF	21
Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial	103
SAR	103
Operações de Transportes	217
SPO	217
Orcamento e Finanças	24
OUV	2
SAF	18
SGP	4
Outro - não especificado	14
SGP	8
SIA	6
Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	13
OUV	13

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Política de Meio Ambiente	86
SGM	86
Políticas Públicas	27
DIR-1	6
DIR-3	14
DIR-P	7
Produtividade	64
CRG	14
GAB	7
SGM	43
Psicologia do Desenvolvimento Humano	14
CRG	14
Regulação	1.065
ASJIN	18
DIR-1	6
DIR-3	7
DIR-P	7
GAB	21
SAR	203
SAS	70
SGM	86
SIA	300
SPL	130
SPO	217
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	322
ASJIN	7
CRG	28
SAS	70
SPO	217
Tecnologia da Informação	394
ASCOM	6
ASTEC	17
SAF	10
SAS	70
SPO	217
SRA	74
Teoria da Comunicação	4
ASTEC	4

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (Anac)

Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2026

RESUMO DE NECESSIDADES CONSOLIDADAS

UDVD / PÚBLICO-ALVO / NECESSIDADES IDENTIFICADAS POR TEMA GERAL	ESTIMATIVA DE PESSOAS CAPACITADAS (*)
Teoria do Direito	31
SAR	31
Teoria Econômica	17
SRA	17
Infraestrutura de Transportes	13
PF-ANAC	13
Total Geral	5.348

(*) Um mesmo servidor poderá realizar mais de uma ação de desenvolvimento e, neste caso, será contabilizado mais de uma vez.