



AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL
SCS, Quadra 09, Lote C, Torre A - 6º Andar, Edifício Parque Cidade Corporate - Bairro Setor Comercial Sul, Brasília/DF, CEP 70308-200
Telefone: - www.anac.gov.br

EDITAL Nº 31/ANAC/2019

Processo nº 00058.521500/2017-71

OBJETO: ESTABELECE OS CRITÉRIOS, REGRAS, PRAZOS, E INSTRUMENTOS DA METODOLOGIA PARA CONCESSÃO DO PRÊMIO GERENTE DE PROJETOS REFERENTE AO ANO DE 2019.

ÍNDICE

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES
2. DO PÚBLICO-ALVO
3. DA PREMIAÇÃO
4. DOS CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO
5. DO CRONOGRAMA
6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

OS SUPERINTENDENTES DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL E DE GESTÃO DE PESSOAS, no uso da atribuição que lhes confere o art. 1º da Portaria/DIRP nº 2.288, de 6 de julho de 2017, considerando o que consta no processo nº 00058.521500/2017-71, comunicam os procedimentos e critérios para a concessão do Prêmio de Gerente de Projetos do Ano de 2019.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Prêmio Gerente de Projetos do Ano 2019 será concedido ao gerente do projeto integrante do Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos da ANAC que apresente a pontuação mais elevada aferida a partir dos critérios e metodologia estabelecidos neste edital.
- 1.2. De acordo com as Instruções Normativas nºs 66, de 13 de novembro de 2012, e 77, de 18 de março de 2014, consideram-se:
 - 1.2.1. Projeto: empreendimento único, com início e fim determinados, que demanda a destinação de recursos específicos, visando a atingir objetivos predefinidos;
 - 1.2.2. Projeto estratégico: projeto definido pela Diretoria para a consecução dos objetivos estratégicos da Agência;
 - 1.2.3. Gerente de projeto: servidor designado pela Diretoria para coordenar a realização de um projeto de forma a alcançar os objetivos almejados.
- 1.3. Os projetos que integram o Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos estão dispostos no Anexo à Portaria nº 99, de 19 de janeiro de 2016.

2. DO PÚBLICO-ALVO

- 2.1. Concorrerão ao Prêmio Gerente de Projetos do Ano 2019 todos os gerentes dos projetos do Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos que estiveram em execução, encerramento ou replanejamento, no período compreendido entre janeiro de 2019 e a data de publicação deste edital. Tais projetos e seus respectivos gerentes estão elencados abaixo:

Projetos	Gerentes
Aprimoramento da Comunicação Institucional	Rafael Kegele Lignani
Autoatendimento	Julianara Gomes Correa de Oliveira Porto
Centro Regional de Excelência TRAINAIR PLUS ANAC 2018	André Airton de Macedo Rebouças
Diretrizes para Estruturação Organizacional	Rodrigo Ribeiro Alencar
Gestão por Competências na ANAC	André Leonardo Cavalcanti Fernandes
Implantação do Novo Modelo de Certificação	Melina Zaban Carneiro
Novo Código Brasileiro de Aviação Civil	Pedro Humberto Terra Calcagno
Planejamento por Resultados ANAC	Marcelo Rezende Bernardes
PQVT - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Bianca Fiuzza Dumas
Programa PSOE	Paulo Henrique Iengo Nakamura
PSOE - Projeto 1 - Implementação do Gerenciamento de Riscos	Igor Carneiro Penna
PSOE - Projeto 2 - Garantia da Segurança Operacional	João Marcelo de Castro Monteiro
PSOE - Projeto 3 - Promoção da Segurança operacional	Susane Brandão Silva
PSOE - Projeto 4 - Proteção da Informação	Renato Hamilton de Souza Rodrigues
PSOE - Projeto 5 - Gestão e Coordenação do PSOE-ANAC	Neverton Alves de Novais
PSOE - Projeto 6 - Objetivos e Metas do PSOE-ANAC	Neverton Alves de Novais
PSOE - Projeto 7 - Implementação do Programa Específico de Capacitação em Segurança Operacional da ANAC	Luana dos Santos Brito
PSOE - Projeto 8 - Apoio à Implementação do SGSO	Gabriella Cristina da Silva Santana
Qualidade Normativa	Gustavo Machado de Freitas
Remodelagem dos Serviços de Transporte Aéreo Público	Mario Henrique Dorileo de Freitas Rondon
USOAP - Institucionalização	Gérson Floriz Costa Junior

3. DA PREMIAÇÃO

- 3.1. A SPI em conjunto com a SGP publicará em BPS o nome do gerente de projetos que obtiver a maior pontuação aferida a partir dos critérios e metodologia de avaliação apresentados neste edital, conferindo-lhe o título de Gerente de Projetos do Ano 2019.
- 3.2. O reconhecimento do servidor como Gerente de Projetos do Ano 2019 será também registrado em seus assentos funcionais e anunciado durante o 7º Encontro da Comunidade de Gerenciamento de Projetos da ANAC.

4. DOS CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

- 4.1. Os gerentes de projetos serão avaliados pelo Patrocinador, Titular da UORG Responsável pelo projeto, membros de equipe, e pelo próprio gerente de projetos (autoavaliação).
- 4.2. As notas para cada gerente de projetos serão computadas a partir das avaliações realizadas pelos avaliadores conforme a seguir:
- 30% da composição da nota será representada pela média das notas obtidas na categoria membros da equipe;
 - 30% da composição da nota será representada pela nota obtida na categoria Patrocinador;
 - 30% da composição da nota será representada pela nota obtida na categoria Titular de UORG Responsável pelo projeto; e
 - 10% da composição da nota será representada pela nota obtida na categoria autoavaliação do gerente de projetos.
- 4.3. Caso não seja possível avaliar alguma das categorias, será mantida a composição de 10% para o item 4.2.4, e os pesos das categorias remanescentes serão considerados iguais entre si.
- 4.4. Os gerentes de projetos serão avaliados nas dimensões: Competências Técnicas em Gerenciamento de Projetos, Competências Interpessoais em Gerenciamento de Projetos e Avaliação do Projeto.
- 4.5. Caso não seja feita sua autoavaliação, o gerente de projetos será desclassificado.
- 4.6. As avaliações realizadas serão confidenciais, de modo que os nomes dos avaliadores não serão tornados públicos.
- 4.7. Para as dimensões Competências Interpessoais em Gerenciamento de Projetos e Competências Técnicas em Gerenciamento de Projetos as notas serão computadas considerando o nível de importância dessas dimensões para cada projeto, informação a ser coletada junto aos Patrocinadores e Titulares de UORG Responsável.
- 4.8. A GT-ESPRO/SPI processará as informações a partir das avaliações obtidas para realizar a consolidação dos resultados.
- 4.9. O nome do gerente de projetos que obtiver a maior pontuação será tornado público por meio de Portaria conjunta da SGP e SPI até a data prevista no cronograma neste edital.
- 4.10. Em caso de empate técnico serão aplicados os seguintes critérios na ordem abaixo:
- menor desvio padrão entre as avaliações de cada categoria mencionada no item 4.2;
 - maior grau de contribuição estratégica do projeto; e
 - gerente de projetos com maior tempo de efetivo exercício na ANAC.
- 4.11. As avaliações serão realizadas por meio de formulários eletrônicos cujos conteúdos estão dispostos em anexo a este edital.

5. DO CRONOGRAMA

Atividade	Prazo
Coleta das avaliações dos Gerentes de Projetos	de 06/05/2019 até 24/05/2019
Divulgação do gerente de projetos do ano de 2019 por meio de Portaria SPI/SGP	até 14/06/2019

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 6.1. Casos omissos serão decididos pela SPI.



Documento assinado eletronicamente por **Deise Menezes Nascimento, Superintendente de Planejamento Institucional, Substituto(a)**, em 25/04/2019, às 14:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Borba Chaffin Junior, Superintendente de Gestão de Pessoas**, em 26/04/2019, às 10:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sistemas.anac.gov.br/sei/autenticidade>, informando o código verificador **2944089** e o código CRC **FA202947**.

ANEXOS AO EDITAL

Questionário de avaliação de competências em gerenciamento de projetos, a ser respondido pelos gerentes de projetos e membros de equipes, com a seguinte escala:

Nível de Domínio	Legenda
5	Expressa plenamente a competência no trabalho
4	Expressa muito a competência no trabalho
3	Expressa medianamente a competência no trabalho
2	Expressa pouco a competência no trabalho
1	Não expressa a competência no trabalho
0	

	Item
Competências Técnicas em Gerenciamento de Projetos	Identifica e compreende as partes interessadas durante a iniciação do projeto.
	Define a visão inicial do projeto durante a fase de iniciação.
	Redige a proposição do projeto em alinhamento com a organização e os clientes.
	Esclarece satisfatoriamente o contexto do projeto e a sua importância, conforme se faz necessário.
	Constrói o plano de projeto em conjunto com a equipe.
	Consegue o comprometimento das partes interessadas significativas para o projeto durante a fase de planejamento.
	Elabora plano de projeto realista e coerente, utilizando um prazo razoável.
	Coordena as entregas do projeto em conformidade com as especificações e cronograma previstos no plano de projeto.
	Acompanha a evolução das entregas e o cenário do projeto de forma eficiente.
	Informa a performance do projeto de forma adequada as partes interessadas.
	Promove os ajustes necessários para adaptação do projeto às mudanças que ocorrem durante sua execução.
	Documenta adequadamente as alterações realizadas.
	Obtém o aceite dos produtos do projeto.
	Realiza os procedimentos necessários para o levantamento e compartilhamento das lições aprendidas.
Competências Interpessoais em Gerenciamento de Projetos	Comunica-se com clareza e de forma adequada com as diversas partes interessadas.
	Esclarece as responsabilidades e papéis das partes interessadas utilizando estratégias de comunicação adequadas.
	Estimula positivamente a equipe e as partes interessadas para o alcance dos objetivos do projeto.
	Gerencia adequadamente a equipe, fazendo com que as atividades do projeto ocorram de maneira organizada e cooperativa.
	Age com tranquilidade e objetividade nas situações do dia a dia do projeto.
	Busca soluções conciliadoras resultando em benefícios para o projeto.
	Gerencia conflitos de modo a minimizar impactos negativos e potencializar os benefícios para o projeto.
	Conduz o projeto com ética e profissionalismo.
	Demanda carga de trabalho compatível com a disponibilidade negociada junto às UORGs envolvidas.
	Permite que as decisões críticas sejam tomadas por meio do envolvimento das partes interessadas corretas e a estrutura decisória necessária.
	Pratica e promove o comprometimento com o projeto.

Questionário de avaliação de competências em gerenciamento de projetos, a ser respondido pelos Patrocinadores e Titulares de UORG Responsável, com a seguinte escala:

Nível de Importância	Legenda
5	Extremamente importante: o projeto não pode ser realizado caso o gerente não possua a competência
4	Muito importante: o projeto tem grandes chances de ter sua realização comprometida caso o gerente não possua a competência
3	Medianamente importante: o projeto poderá ter sérios prejuízos
2	Pouco importante: o projeto não terá grandes prejuízos caso o gerente não possua a competência.
1	Nada importante: o projeto não terá prejuízos caso o gerente não possua a competência.

Importância	Qual é a importância das “hard skills” para o projeto avaliado?
	Qual é a importância das “soft skills” para o projeto avaliado?

Nível de Domínio	Legenda
5	Expressa plenamente a competência no trabalho
4	Expressa muito a competência no trabalho
3	Expressa medianamente a competência no trabalho
2	Expressa pouco a competência no trabalho
1	Não expressa a competência no trabalho

Domínio	Qual é o nível de domínio das competências técnicas (hard skills) expresso pelo servidor no projeto avaliado?
	Qual é o nível de domínio das competências interpessoais (soft skills) expresso pelo servidor no projeto avaliado?

Questionário de avaliação de projetos, a ser utilizado por todos os respondentes.

Como você avalia a qualidade dos produtos entregues pelo projeto até o momento?
a) Excelente
b) Boa
c) Regular
d) Ruim
Você considera que o projeto atendeu as necessidades da organização ponderando os trabalhos previstos até o momento?
a) Atendeu plenamente
b) Atendeu parcialmente
c) Não atendeu
Qual nível de sucesso que você atribui para o projeto até o momento?
a) Sucesso total
b) Sucesso parcial
c) Insucesso

