

SUMÁRIO

I - DIRETORIA	S/A
II - ÓRGÃOS DE ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA À DIRETORIA DA ANAC	
a) Gabinete	S/A
b) Assessoria Parlamentar	S/A
c) Assessoria de Comunicação Social	S/A
d) Assessoria Técnica	S/A
e) Ouvidoria	S/A
f) Corregedoria	S/A
g) Procuradoria	S/A
h) Auditoria Interna	S/A
i) Assessoria de Articulação com o Sistema de Investigação e Prevenção de Acidentes Aeronáuticos	S/A
j) Assessoria Internacional	S/A
k) Assessoria de Julgamento de Autos em Segunda Instância	S/A
III - ÓRGÃOS ESPECÍFICOS	
a) Superintendência de Acompanhamento de Serviços Aéreos	S/A
b) Superintendência de Regulação Econômica de Aeroportos	S/A
c) Superintendência de Infraestrutura Aeroportuária	S/A
d) Superintendência de Padrões Operacionais	S/A
e) Superintendência de Aeronavegabilidade	S/A
f) Superintendência de Ação Fiscal	S/A
g) Superintendência de Administração e Finanças	S/A
h) Superintendência de Planejamento Institucional	S/A
i) Superintendência de Tecnologia da Informação	S/A
j) Superintendência de Gestão de Pessoas	1
IV - ÓRGÃOS COLEGIADOS	
a) Conselho Consultivo	S/A
b) Plenário	S/A

III - ÓRGÃOS ESPECÍFICOS

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

1 - PORTARIA Nº 1.115, DE 9 DE ABRIL DE 2018.

Institui o grupo de trabalho para a modelagem da proposta de Política Estratégica de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC.

O SUPERINTENDENTE DE GESTÃO DE PESSOAS, no uso da atribuição que lhe confere o art. 40 do Regimento Interno, aprovado pela Resolução nº 381, de 14 de junho de 2016, e considerando o que consta do processo nº 00058.012532/2018-61, resolve:

Art. 1º Instituir grupo de trabalho com a finalidade de modelar a proposta de Política Estratégica de Gestão de Pessoas da ANAC.

Art. 2º O grupo de trabalho será compostos pelos seguintes servidores:

I - EDUARDO BORBA CHAFFIN JUNIOR, matrícula SIAPE nº 1650925, Superintendente de Gestão de Pessoas, na qualidade de definidor titular;

II - LUANA DOS SANTOS BRITO, matrícula SIAPE nº 1648997, Gerente de Desenvolvimento de Pessoas, na qualidade de definidora suplente;

III - MARÍLIA NUNES FERNANDES, matrícula SIAPE nº 1701276, Coordenadora do Lab InovANAC, e lotada na Gerência de Desenvolvimento de Pessoas da Superintendência de Gestão de Pessoas - SGP, na qualidade de facilitadora;

IV - AGDA MARTINS DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 1579539, lotada na Gerência de Administração de Pessoas da SGP;

V - ALEXANDRE MARQUES BENTO, matrícula SIAPE nº 2793085, lotado na Gerência Técnica de Recrutamento, Seleção, Desempenho e Qualidade de Vida da SGP;

VI - AMANDA SILVA DE SOUZA LANDIM, matrícula SIAPE nº 1651639, lotada na Superintendência de Gestão de Pessoas/RJ;

VII - BÁRBARA DE ALENCAR DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 1156792, lotada na Gerência de Administração de Pessoas da SGP;

VIII - CAMILA PERNA SANTOS MARTINS, matrícula SIAPE nº 1893160, lotada na Gerência Técnica de Recrutamento, Seleção, Desempenho e Qualidade de Vida da SGP;

IX - PAULO AUGUSTO FRANCO DE OLIVEIRA CESAR TOLENTINO, matrícula SIAPE nº 2105366, lotado na Gerência Técnica de Assessoramento da SGP;

X - THIAGO TRINDADE DAISSON SANTOS, matrícula SIAPE nº 1688428, lotado na Gerência Técnica de Recrutamento, Seleção, Desempenho e Qualidade de Vida da SGP; e

XI - ANTÔNIO CORDEIRO, matrícula SIAPE nº 1286871, lotado na Coordenação de Inovação Institucional da Gerência de Qualificação Institucional da DIRAD/DIGES da Agência Nacional de Saúde Suplementar.

Art. 3º A modelagem da proposta de Política Estratégica de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC será feita utilizando o método do *Design Sprint*.

Art. 4º O grupo de trabalho instituído por esta Portaria deverá apresentar a proposta inicial de política estratégica de gestão de pessoas para apreciação dos gerentes da Superintendência de Gestão de Pessoas no dia 20 de abril de 2018 e concluir a minuta para apreciação do Superintendente de Gestão de Pessoas até o final do mês de abril de 2018.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

EDUARDO BORBA CHAFFIN JUNIOR

Ana Carolina Pires da Motta
Chefe da Assessoria Técnica