



PROGRAMA DE
**FORTALECIMENTO
INSTITUCIONAL**



ANAC
AGÊNCIA NACIONAL
DE AVIAÇÃO CIVIL

Plano Anual de Capacitação 2015



Diretoria da ANAC

Marcelo Pacheco dos Guaranys
Diretor-Presidente

Claudio Passos Simão
Diretor de Aeronavegabilidade

Ricardo Sérgio Maia Bezerra
Diretor de Regulação Econômica

Superintendência de Gestão de Pessoas – SGP

Antônia Valéria Martins Maciel
Superintendente

Carolina dos Santos Costa
Gerente de Desenvolvimento de Pessoas - GDPE

Eduardo Victor Batista Nunes
Gerente Técnico de Capacitação – GTCA

Equipe responsável pela elaboração do PAC

Ana Lucia Fernandes de Macedo Taveira – GDPE
Diego José Pereira da Silva – GDPE
Maria Emília de Oliveira Araújo Minuzzi – GDPE
Marília Nunes Fernandes – GDPE
Paulo Cesar Pereira Souza – GDPE
Vanessa dos Santos Januário - GDPE
André Leonardo Cavalcanti Fernandes - GTCA
Andrea Natividade – GTCA
Carla de Souza Ramos Mendes – GTCA
Luzeli Pinheiro Gomes - GTCA

Sumário

Preâmbulo	4
-----------------	---

Apresentação.....	5
Marcos Institucionais	5
Missão	5
Visão.....	5
Valores.....	5
Objetivo.....	6
Total de horas de capacitação executadas.....	6
Total de servidores	6
Vigência do Plano Anual de Capacitação	7
Orçamento	7
Inscrição em Eventos Externos.....	8
Reembolso do Programa de Capacitação de Idiomas	9
Incentivo de Graduação e Pós-Graduação.....	9
Demandas de Cursos Internos do PAC 2015	9
Dos Eventos de Capacitação para INSPACs.....	10
Das Inscrições em Eventos Internos	11
Programa de Desenvolvimento Gerencial e de Lideranças.....	11
Projetos Especiais, Pós-Graduação <i>in company</i> e Cooperação	11
Centro de Treinamento TRAINAIR PLUS	12
Divulgação	13
Revisão do Plano Anual de Capacitação 2015.....	13
Considerações Finais	13
Outras Informações	14
Contatos da Capacitação.....	14
Portal de Capacitação no Espaço SGP	14
Lista de Contatos dos Pontos Focais de Capacitação.....	15

Preâmbulo

É com satisfação que a Superintendência de Gestão de Pessoas- SGP apresenta aos servidores da ANAC o Plano Anual de Capacitação (PAC) para o ano de 2015.

O PAC foi desenvolvido de acordo com a Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e com o Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal.

Trata-se do principal instrumento de planejamento das ações de capacitação da Agência, que visa nortear a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores, com vistas a torná-los cada vez mais qualificados e aptos a enfrentarem os desafios com os quais a ANAC se depara constantemente no cumprimento da sua missão institucional, tendo como parâmetro os objetivos e estratégias estabelecidos no Plano de Fortalecimento Institucional (PFI).

Nesse documento, o servidor encontrará os eventos internos de capacitação, promovidos pela ANAC, a serem realizados no ano de 2015, os in company, as indicações de instituições de referência na área de aviação civil para a capacitação externa, bem como as áreas de interesse prioritárias para 2015, publicadas por meio da Portaria nº 1.023 de 29 de abril de 2015, Anexo III do Boletim de Pessoal e Serviço de 30 de abril de 2015, referências para a realização de graduação e pós-graduação e os projetos especiais priorizados para esse ano. A dinamicidade intrínseca à atividade de capacitação e a sua constante adequação aos objetivos estratégicos da Agência resultam na evidente necessidade de atualização sistemática do PAC, a qual poderá ocorrer ao longo do ano.

A SGP espera que o servidor aproveite as oportunidades de capacitação, sendo protagonista de seu crescimento profissional, apoiado e incentivado pelo seu gestor e comprometido com o fortalecimento institucional da ANAC.

Ao mesmo tempo em que a SGP agradece a valiosa colaboração dos Pontos Focais de Capacitação e equipes envolvidos na elaboração do PAC, deseja que em 2015 sejam fortalecidas as parcerias e ampliadas as oportunidades de capacitação.

Sucesso a todos!



Antônia Valéria Martins Maciel

Superintendente de Gestão de Pessoas

A cultura forma sábios; a educação, homens.

Louis Bonald

Apresentação

Foram considerados como insumos para a elaboração deste Plano:

- Programa de Fortalecimento Institucional;
- Planejamento Estratégico 2015/2019 e Projetos Prioritários;
- Agenda Regulatória;
- PAC 2014;
- Eventos internos de capacitação solicitados anteriormente e não realizados;
- Levantamento das demandas realizado em parceria com os Superintendentes, Gerentes, Gerentes Técnicos das UORGs, Pontos Focais de Capacitação ou demais representantes das Unidades Organizacionais;
- Eventos externos solicitados ao Comitê Gestor de Capacitação – CGCAP; e
- Orçamento para Capacitação para 2015 estimado pela Superintendência de Administração de Finanças – SAF.

Marcos Institucionais

Missão

Garantir a todos os brasileiros a segurança e a excelência da aviação civil.

Visão

Ser uma autoridade de referência internacional na promoção da segurança e do desenvolvimento da aviação civil.

Valores

- Buscamos retornar o investimento do nosso principal acionista: a sociedade.
- Rejeitamos a intervenção de qualquer interesse que não o fim público.
- Atuamos com ética e transparência.
- Valorizamos as pessoas e a meritocracia.
- Incentivamos a inovação.
- Temos orgulho de trabalhar na ANAC.
- Somos apaixonados pela aviação.

Objetivo

O PAC tem como objetivo geral executar o disposto no Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, propondo ações de formação e capacitação para o desenvolvimento e aprimoramento contínuo dos servidores da Agência Nacional de Aviação Civil, a fim de possibilitar a melhoria do desempenho individual e institucional.

Meta Intermediária de Capacitação

Com base nos dados da capacitação realizada nos anos anteriores, foi estabelecida meta intermediária para a Agência relativa à capacitação a ser alcançada até 31 de outubro de 2015, quando finaliza o Ciclo de Avaliação de Desempenho Institucional:

Meta 21: Atingir 34h de carga horária média de capacitação dos servidores da ANAC.

A área diretamente envolvida na realização desta meta é a Superintendência de Gestão de Pessoas. Entretanto, todas as áreas da Agência participam no resultado da meta em questão.

Será considerada para o cômputo da meta a carga horária cumprida pelos servidores durante o período avaliativo de 31 de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015.

A evolução da meta será medida da seguinte forma:

$$\frac{\text{Total de horas de capacitação executadas}}{\text{Total de servidores}} \geq 34$$

O resultado final da meta compreende o acumulado das horas de capacitação executadas durante o ciclo, relacionado ao número total de servidores da Agência e ao resultado pactuado de 34 horas. Sendo assim, o resultado final dessa meta será 100% se, ao fim do ciclo, forem executadas pelo menos 34 horas de capacitação em média. Caso a média seja inferior a 34, o resultado da meta se dará de forma proporcional. Por exemplo, caso a média seja de 17 horas em média, o resultado da meta será de 50%.

Público Alvo

Os eventos de capacitação disponíveis neste Plano destinam-se aos integrantes dos seguintes quadros de pessoal desta Agência:

- quadro permanente efetivo;
- quadro permanente específico;
- quadro permanente da carreira de Ciência e Tecnologia em exercício nesta Agência;
- cargos comissionados sem vínculo;
- exercício descentralizado de carreira; e,
- requisitados de outros órgãos.

O Planejamento Estratégico e o Plano Anual de Capacitação 2015

O Plano Anual de Capacitação deve ser um instrumento para atingir o objetivo de “Fortalecer o desenvolvimento, reconhecimento e o bem-estar do servidor na Agência”, conforme preconizado no Planejamento Estratégico 2015-2019.

Dentre as estratégias para atingir esse objetivo, destaca-se o aprimoramento da capacitação que visa fortalecer a política de capacitação continuada do corpo técnico e gerencial da Agência, com vistas a ampliar a produtividade e eficiência dos processos. Para essa estratégia, as iniciativas apontadas foram: Aperfeiçoar programa de capacitação gerencial e o programa continuado de capacitação técnica.

Visando o cumprimento das iniciativas supracitadas para o ano de 2015, o PAC já prevê a continuidade do Programa de Desenvolvimento Gerencial e de Lideranças, bem como da capacitação técnica, evidenciada pelo compilado dos eventos de capacitação solicitados e pela priorização na formação continuada dos Inspetores da Aviação Civil (Inspac).

Vigência do Plano Anual de Capacitação

Este Plano estará vigente de Janeiro a Dezembro de 2015.

Orçamento

A SGP planejou, no exercício anterior, alocar o orçamento de capacitação de 2015 num total estimado de R\$ 4.431.891,00 (quatro milhões, quatrocentos e trinta e um mil e oitocentos e noventa e um reais) de acordo com as seguintes despesas:

- Pagamento de taxas de inscrição em eventos de capacitação,
- Reembolsos do Programa de Capacitação em Idiomas,
- Incentivo à Graduação e Pós-Graduação,

- Pagamento de Gratificações por Encargo de Curso ou Concurso – GECC,
- Continuidade do Programa de Desenvolvimento Gerencial e de Lideranças; e
- Projetos Especiais – *in company* e Cooperações Internacionais em de Capacitação.

Entretanto, apesar da estimativa para o orçamento de capacitação para 2015, a ANAC conhecerá o orçamento que de fato poderá executar ao longo do exercício apenas após a aprovação da Lei Orçamentária Anual de 2015 - LOA pelo Governo Federal.

Com a publicação do Decreto 8.389/2015, a execução orçamentária será realizada na forma de 1/18 até a aprovação da LOA. Sendo, portanto, o limite reduzido em 1/13 para as despesas consideradas discricionárias. Neste grupo entram as despesas com capacitação, assim como diárias e passagens.

Inscrição em Eventos Externos

Compreende-se por eventos externos aquelas capacitações de mercado em turmas abertas ao público em geral, onerosos ou não a esta Agência. Cada UORG terá uma cota orçamentária para realização de eventos externos, conforme Anexo II que será revista após a publicação da LOA.

Caso a UORG tenha interesse em realizar curso *in company*, o investimento será deduzido da cota orçamentária da unidade demandante. São exceções a essa regra: projetos especiais, contratação de instituição para realização de turma de pós-graduação fechada para ANAC e as capacitações resultados de cooperações internacionais.

A distribuição das cotas orçamentárias por Unidade Organizacional para eventos externos, que pode ser visualizada no Anexo II, foi estimada a partir dos seguintes fatores: a força de trabalho da unidade, o histórico de execução orçamentária para eventos externos nos exercícios de 2013 e 2014, a previsão de contratação pela UORG de projetos especiais e eventos *In Company* - e o planejamento de eventos internos que beneficiarão os servidores da Unidade.

Para as inscrições em **eventos externos** os servidores deverão observar as regras contidas no [MPR-001-001/CGCAP](#) e enviá-las ao **Comitê Gestor de Capacitação (CGCAP)**. Para fins de consulta, seguem alguns links de instituições importantes para capacitações externas à ANAC:

- www.enap.gov.br/
- www12.senado.gov.br/senado/ilb
- www.portal2.tcu.gov.br/portal/page/portal/TCU/educacao_corporativa
- www.faa.gov
- www.jaato.com/
- www.fab.mil.br/
- www.enac.fr/
- www.icao.int/
- www.iata.org/

Reembolso do Programa de Capacitação de Idiomas

A Instrução Normativa nº 24, de 25 de junho de 2009 dispõe sobre o Processo de Concessão de Bolsas de Estudo em Idiomas aos servidores selecionados, conforme disponibilidade orçamentária e regras dispostas em edital publicado pela SGP. O valor do ressarcimento corresponderá a 80% (oitenta por cento) do somatório do valor das parcelas pagas pelo servidor durante o período letivo, limitado ao valor mensal de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais).

Incentivo de Graduação e Pós-Graduação

A IN nº 79, de 15 de julho de 2014, regulamenta os procedimentos e os critérios para a capacitação em graduação e pós-graduação no país e autorização de afastamento de servidores em exercício na Agência para pós-graduação *stricto sensu*, no País e no exterior, e *lato sensu*, no exterior.

Instrumentos de Incentivo:

- a) concessão de afastamento do servidor para participar de programa de pós-graduação *stricto sensu* e pós-doutorado, no país ou no exterior, e *lato sensu*, no exterior;
- b) concessão de bolsas de estudo parcial para cursar, em turmas abertas, graduação e pós-graduação *lato sensu*, *stricto sensu* e pós-doutorado no País, conforme disponibilidade orçamentária. O reembolso tem limite de até 65% do custo total da capacitação.
- c) concessão de até 8 horas semanais não compensáveis para cursar pós-graduação compatível com jornada de trabalho para pleitos com ou sem ressarcimento de Bolsa de Estudo; e
- d) oferta de cursos com turmas fechadas - *In Company* - de pós-graduação.

Demandas de Cursos Internos do PAC 2015

Compreende-se por evento interno de capacitação aquele cuja organização seja da SGP juntamente ao coordenador técnico da UORG demandante, para público-alvo interno (colaboradores da ANAC) ou misto (colaboradores da ANAC e do Sistema da Aviação Civil).

Com a colaboração dos pontos focais de capacitação, indicamos no Anexo I “Cronograma de Eventos Internos Previstos para 2015” uma estimativa de distribuição de turmas/cursos ao longo do ano, conforme solicitação das áreas demandantes e disponibilidade de recursos da Gerência-Técnica de Capacitação – GTCA, da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas (GDPE).

Visando melhor gerenciamento da informação, a GDPE classificou os eventos internos e os *in company* como Básico, Transversal e Específico. Os eventos classificados como Básico são aqueles destinados a qualquer servidor

da ANAC, enquanto que os Transversais são aqueles eventos técnicos em que mais de uma UORG é interessada. Por fim, os eventos Específicos são aqueles destinados, a priori, a uma UORG específica.

Com vistas à melhoria contínua da qualidade do processo de planejamento, organização e realização dos eventos internos, o Projeto Básico do curso será elaborado pela GTCA, com o apoio da Coordenação-Técnica do evento. Nesse sentido, a estimativa de distribuição supracitada será um guia que a Gerência Técnica de Capacitação – GTCA/GDPE/SGP utilizará para alinhar prioridades com os pontos focais de capacitação de cada UORG e iniciar o preenchimento do Projeto Básico, sendo sua aprovação, tanto pela GTCA quanto pela UORG, pré-requisito para realização do evento.

Os coordenadores técnicos, instrutores, conteudistas e tutores, quando pertencentes à Administração Pública Federal, farão jus à GECC nos termos do Decreto-Lei nº 6.114, de 15 de maio de 2007.

Ressalta-se que os cursos da Ação Nacional com público externo, ou seja, aqueles eventos realizados para os integrantes do Sistema da Aviação Civil, serão organizados pela Gerência de Fomento e Ação Nacional – GFAC da Superintendência de Planejamento Institucional – SPI e pelas unidades da ANAC responsáveis pelo evento. O apoio logístico para a realização desses eventos será fornecido, naquilo que lhe couber, pela GTCA/GDPE/SGP, conforme disponibilidade de recursos.

A Ação Nacional compreende um conjunto de eventos promovidos conforme a demanda dos regulados a fim de reduzir a assimetria de informações e contribuir para a redução de não conformidades durante as inspeções. Tais eventos têm o objetivo de desenvolver a aviação civil a partir de atividades ligadas à qualificação, capacitação e divulgação de informações ao público externo à ANAC, sobretudo, profissionais da aviação civil. As atividades apoiadas são, em geral, cursos e palestras para divulgação de boas práticas de segurança, esclarecimentos sobre normas, leis e procedimentos próprios do setor aeronáutico e apresentação do rol de serviços disponibilizados pela ANAC.

Dos Eventos de Capacitação para INSPACs

A Agência cumpre os preceitos da Organização Internacional de Aviação Civil (OACI), dentre os quais prevê que os Inspectores da Aviação Civil (Inspac) sejam qualificados de forma igual ou similar aos seus examinados. A credencial precisa ser revalidada e, para isso, é necessário que o Inspac passe por cursos de atualização, conforme preceitua a Instrução Normativa nº 6 de 21 de março de 2008.

A SGP dará tratamento diferenciado e priorizará os eventos de capacitação específicos para formação e atualização dos Inspac.

Das Inscrições em Eventos Internos

Para participar dos eventos os servidores deverão verificar a ementa, o objetivo do evento e se fazem parte do público-alvo indicado nos eventos e, em caso positivo, realizar a inscrição online no Portal de Capacitação da ANAC disponibilizado na Intranet.

Todas as inscrições recebidas pela GTCA serão encaminhadas para os Pontos Focais de Capacitação das áreas técnicas demandantes do evento para o devido processo seletivo em conjunto com o gestor da UORG. Os Pontos Focais serão os interlocutores para comunicação da GTCA com as chefias imediatas e para a matrícula dos servidores.

Em caso de haver mais de uma unidade demandante para o evento, o número de vagas para cada unidade será estabelecido previamente para possibilitar o processo seletivo pela UORG.

O resultado da seleção será comunicado pela Secretaria de Eventos da GTCA aos inscritos.

Programa de Desenvolvimento Gerencial e de Lideranças

Trata-se da capacitação dos servidores que exercem papel de liderança na Agência. No ano de 2014, iniciamos o desenvolvimento dos Diretores, Superintendentes, Gerentes-Gerais, Procurador-Chefe, Ouvidor, Gerentes e substitutos. Em 2015, além de darmos continuidade ao programa com essa clientela, pretende-se iniciar os trâmites para a capacitação de Gerentes-Técnicos, Gerentes de Projetos Prioritários e Chefes de Nurac's, conforme disponibilidade orçamentária.

Os gestores e líderes da ANAC deverão ser capacitados em temas afetos à liderança, como Autoconhecimento, Liderança e Gestão de Pessoas, Negociação, Gestão Estratégica para Resultados, Gestão Avançada de Projetos e Gestão de Processos.

Projetos Especiais, Pós-Graduação *in company* e Cooperação

Projetos Especiais são demandas *in company* de capacitação envolvendo temas estratégicos da Agência que necessitam de investimento, podendo beneficiar mais de uma unidade. Os Projetos Especiais de grande vulto serão apreciados pelo Grupo de Desenvolvimento Interno e pelos Superintendentes e, se conveniente e oportuno, pelo Diretor-Presidente, para que a unidade demandante, com o apoio da GDPE/SGP, possa, então, encaminhar os documentos necessários para a realização das contratações.

Conforme IN nº 79 de 2014, a ANAC poderá contratar instituição para realização de turmas fechadas envolvendo temas estratégicos da Agência de pós-graduação, com posterior seleção de servidores via edital específico. Os eventos decorrentes dessas iniciativas deverão estar relacionadas às áreas de interesse prioritárias da ANAC, conforme Anexo III do Boletim de Pessoal e Serviço de 30 de abril de 2015.

No que tange à Cooperação Internacional, a ANAC firmou com o DGAC da França um Acordo de Cooperação Técnica que, entre vários pontos mencionados, destacam-se vagas para os servidores da ANAC estudarem na ENAC – *Ecole Nationale de l'Aviation Civile* – em cursos de curta duração e curso de especialização, nas áreas de interesse e necessidade da Agência. Nesse sentido, no ano de 2015, serão realizados cursos de curta duração no Brasil e mais oportunidades serão oferecidas aos servidores de irem à França para se capacitarem com umas das melhores infraestruturas e escolas de aviação do mundo com o intuito de, cada vez mais, inserir os nossos servidores e a Agência no cenário internacional e aprimorar o intercâmbio de conhecimento entre os diversos atores e países no âmbito da aviação civil.

Em Agosto de 2014 foi assinado um Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Escola Nacional da Administração Pública – ENAP, que envolveu a realização de 3 Cursos: “Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe”, “Gestão da Estratégia com o uso do BSC” e “Elaboração de Indicadores do Desenvolvimento Institucional”, capacitando 53 servidores em 2014. Estão previstos para 2015 a realização de 10 cursos a distância cedidos gratuitamente pela ENAP. Os cursos são: “Atendimento ao Cidadão”, “Ética e Serviço Público”, “Legislação Aplicada à Logística de Suprimentos- Lei nº 8.666/93, pregão e registro de preços”, “Gestão Estratégica de Pessoas e Plano de Carreiras”, “Gestão Estratégica com Uso do BSC”, “Orçamento Público: Conceitos Básicos”, “ASP- Estatística”, “ASP- Macroeconomia”, “ASP- Matemática Financeira”, e “ASP- Microeconomia”.

As demandas classificadas como Projeto Especial, Pós-Graduação *in company* e Cooperação Internacional estão previstos no orçamento destinado à gestão de pessoas, cujos objetos de despesas estão contemplados e serão geridos pela Gerência de Desenvolvimento de Pessoas – GDPE/SGP.

Centro de Treinamento TRAINAIR PLUS

Em julho de 2012, o Centro de Treinamento da ANAC passou por uma auditoria da Organização da Aviação Civil Internacional- OACI. A ANAC foi então certificada como membro-associado do Programa TRAINAIR PLUS, comprometendo-se a desenvolver e a oferecer um curso sob tema inédito e de alcance internacional nessa metodologia.

Ao longo de 2014, a ANAC desenvolveu o curso Gerenciamento do Risco Operacional, com previsão de realização no primeiro semestre de 2015, podendo permitir a elevação da Agência à categoria de membro pleno do PTP– OACI, e a utilização da Biblioteca e do portfólio de cursos desenvolvidos pela comunidade internacional associada ao Programa TRAINAIR.

Divulgação

A divulgação dos eventos de capacitação previstos neste PAC será feita por meio de:

- Anexo I do PAC – Cronograma de Eventos Internos Previstos para 2015, publicado em Boletim de Pessoal e Serviço - BPS;
- Portal de Capacitação da ANAC;
- Jornal de Desenvolvimento e Capacitação;
- Editais de Seleção do PCI e do Incentivo à Graduação e Pós-Graduação;
- Edital de Seleção para turmas fechadas de Pós-Graduação;
- Intranet e e-mail para todos os colaboradores quando necessário.

As informações no Portal de Capacitação serão regularmente atualizadas pela GTCA/GDPE/SGP, mediante indicação de novos eventos e turmas, do histórico de horas de capacitação dos servidores e de outras alterações de interesse e relevância para a Agência.

A Certificação referente aos eventos internos será informada aos participantes via correio eletrônico e será publicada em BPS.

Revisão do Plano Anual de Capacitação 2015

O PAC 2015 poderá ser revisto no início do segundo semestre, a partir do planejamento e da execução dos eventos internos durante o primeiro semestre de 2015.

A SGP entende que as demandas de capacitação são dinâmicas, o que exige a constante revisão do cronograma proposto e das cotas de capacitação.

Considerações Finais

Os eventos de capacitação visam contribuir para a qualificação e valorização dos servidores da ANAC na medida em que fornecem insumos para a melhoria do desempenho profissional, progressão e promoção na carreira bem como para a inovação de práticas, que concorrem à consecução dos objetivos e projetos estratégicos da Agência.

Deste modo, o Plano Anual de Capacitação 2015, instrumento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Agência Nacional de Aviação Civil, visa orientar a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores, em estreita sintonia com os preceitos e estratégias estabelecidos no Plano de Fortalecimento Institucional (PFI), no Planejamento Estratégico de 2015/2019 e nos Projetos Prioritários da Agência.

Neste sentido, a SGP, por meio da GDPE e GTCA, deverá adotar metodologias de acompanhamento e de avaliação de resultados dos treinamentos oferecidos, de forma a assegurar que os recursos aplicados na

capacitação revertam-se não somente na melhoria do desempenho individual, senão também no fortalecimento institucional da Agência.

Outras Informações

Contatos da Capacitação

Superintendência de Gestão de Pessoas – SGP

Antônia Valéria Martins Maciel

antonia.maciel@anac.gov.br

(61) 3314-4608

Gerência de Desenvolvimento de Pessoas – GDPE

Carolina dos Santos Costa

carolina.costa@anac.gov.br

(61) 3314-4135

Gerência-Técnica de Capacitação – GTCA

Eduardo Victor Batista Nunes

eduardo.nunes@anac.gov.br

(21) 3501-5762 (CT)/ (21) 3501-5757 (TBV)

Secretaria de Eventos

secretariadeeventos@anac.gov.br

(21) 3501-5755/5737/5745

Portal de Capacitação no Espaço SGP

Mais informações sobre capacitação poderão ser encontradas no Espaço da SGP na Intranet, no endereço abaixo:

http://intranet.anac.gov.br/principal/ControladorNota?cmd=Mostrasgp_capacitacao

Lista de Contatos dos Pontos Focais de Capacitação

UORG	Ponto Focal	E-mail	Telefone
Diretoria Presidência	Camilo Antônio de Paula Baldy	camilo.baldy@anac.gov.br	61 3314-4209
Gabinete	Tiago Cunico Camara	tiago.camara@anac.gov.br	61 3314-4205
Diretoria 1	Henrique Shimanuki Muta	henrique.muta@anac.gov.br	12 3797-2349
GGAF	Julianara Gomes Correia de Oliveira Porto	julianara.gomes@anac.gov.br	61 3314-4141
GGAP	Anderson Maximino da Silva	anderson.maximino@anac.gov.br	21 3501-5244
SAF	Mariana Monteiro Rosa	mariana.rosa@anac.gov.br	61 3314-4526
SAR	Henrique Shimanuki Muta	henrique.muta@anac.gov.br	12 3797-2349
SGP	Marilia Nunes Fernandes	marilia.fernandes@anac.gov.br	61 3314-4697
SIA	Marineide Soares de Araujo	marineide.araujo@anac.gov.br	61 3314-4619
SRE	Rodrigo Ribeiro Alencar	rodrigo.alencar@anac.gov.br	61 3314-4109
SRI	Diogo Fernando Arbigauss	diogo.arbigaus@anac.gov.br	61 3314-4403
SPI	Solange Aires Tavares Monteiro	solange.monteiro@anac.gov.br	61 3314-4346
SPO	Danuza Santanna Marino	danuza.marino@anac.gov.br	61 3314-4828
STI	Fernando Maeda da Silva	fernando.silva@anac.gov.br	61 3314-4139
ASCOM	Daniela Cervo Toloza	daniela.toloza@anac.gov.br	61 3314-4313
ASPAR	Guilherme Franco Couto Neto	guilherme.couto@anac.gov.br	61 3314-4323
ASTEC	Vítor Mateus Silva Ramos	vitormateus@anac.gov.br	61 3314-4365
AUD	Sirleide Aires Tavares	sirleide.tavares@anac.gov.br	61 3314-4149
CRG	Leandro de Matos Rios	leandro.matos@anac.gov.br	21 3501-5204

JR	Gisele Salles Moura	gisele.moura@anac.gov.br	21 3501-5499
OUV	Nilvanda Aparecida de Araújo	nilvanda.araujo@anac.gov.br	61 3314-4157
PGFPF	Rodrigo Honorato Matos	rodrigo.matos@anac.gov.br	61 3314-4405

UORG	SUPLENTE	EMAIL	TELEFONE
Diretoria Presidência	Pedro Humberto Terra Calcagno	pedro.calcagno@anac.gov.br	61 3314-4214
Diretoria 1	Marcos Vinícios de Lima	marcos.lima@anac.gov.br	12 3797-2349
GGAF	Ricardo Albuquerque de Oliveira	ricardo.albuquerque@anac.gov.br	61 3314-4247
GGAP	Fernando Franklin Correia	fernando.correia@anac.gov.br	21 3501-5239
SAF	Daniel Bona Sousa	daniel.bona@anac.gov.br	61 3314-4592
SAR	Marcos Vinícios de Lima	marcos.lima@anac.gov.br	12 3797-2349
SGP	Paulo Augusto F. de O. C. Tolentino	paulo.tolentino@anac.gov.br	61 3314-4785
SIA	Danielle Agle Machado Araujo	danielle.araujo@anac.gov.br	61 3314-4609
SRE	Henrique Simão de Sena	henrique.sena@anac.gov.br	61 3314-4337
SPI	Rodrigo Mota Narciso	rodrigo.narcizo@anac.gov.br	61 3314-4665
SPO	Adriana Souza da Silva	adriana.souza@anac.gov.br	21 3501-5451
STI	Agda Martins Santos	agda.santos@anac.gov.br	61 3314-4196
ASCOM	Fábio Peres de Berredo Martins	fabio.martins@anac.gov.br	61 3314 -4216
ASPAR	Laíla Estrela Freire	laila.freire@anac.gov.br	61 3314 -4326
ASTECC	Rafael Fontenele Neves	rafael.neves@anac.gov.br	61 3314-4686
AUD	Márcia Maria de Aguiar Vieira Ayres	marcia.ayres@anac.gov.br	61 3314-4737

CRG	Robson Nogueira dos Santos	robson.santos@anac.gov.br	21 3501-5508
JR	Marília Fátima Pereira	marilia.pereira@anac.gov.br	21 3501-5035
OUV	Walquiria Silva Maranhão Almeida	walquiria.maranhao@anac.gov.br	61 3314-4158



ANEXO

PROPOSTA DE ÁREAS DE CONHECIMENTO PARA GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - ANAC																	
Processo Interno →	PROCESSOS DE SUPORTE					NORMATIZAÇÃO		CERTIFICAÇÃO E OUTORGA		FISCALIZAÇÃO		ACOMPANHAMENTO DO SETOR	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO			RECURSOS FINANCEIROS	
Código do Objetivo Estratégico	2.01	2.02	2.03	2.04	2.05	2.06	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	3.01	3.02	3.03	4.01	4.02
Área de Conhecimento																	
90000005 Multidisciplinar: 90193000 Engenharia/Tecnologia/Gestão	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X					
30000009 Engenharias: 30800005 Engenharia de Produção (G): 30801028 Planejamento, Projeto e Controle de Sistema de Produção 30801052 Garantia de Controle de Qualidade 30802059 Teoria dos Jogos 30803012 Ergonomia 30803039 Processos de Trabalho 30804000 Engenharia Econômica 30804019 Estudo de Mercado 30804060 Avaliação de Projetos Gerenciamento de Projetos (E) Gestão de Processos (E) Gestão da Qualidade (E) Gestão Estratégica (E) Gestão Estratégica de Projetos (E) E - Avaliações e Perícias de Engenharia	X	X	X		X		X			X	X	X				X	X
31200001 Engenharia Aeroespacial/Aeronáutica (G): 31202004 Dinâmica de voo; 31203000 Estruturas Aeroespaciais 31203035 Projetos de Estruturas Aeroespaciais; 31204007 Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial; 31205003 Propulsão Aeroespacial; 31206000 Sistemas Aeroespaciais; 31206018 Aviões; 31206034 Helicópteros; 31206069 Normatização e Certificação de Qualidade de Aeronaves e Componentes; 31206077 Manutenção de Sistemas Aeroespaciais Segurança de Aviação e Aeronavegabilidade Continuada (E) Gestão de Manutenção em Aeronaves (E)						X	X	X	X	X							
30100003 Engenharia Civil (G) construção civil 30101018 materiais e componentes de construção 30101026 processos construtivos 30101034 Instalações Prediais 30102006 Estruturas 30102049 Mecânica das Estruturas 30103002 Geotécnica 30103010 Fundações e Escavações 30103037 Mecânica dos Solos 30103045 Obras de Terra e Enrocamento 30103053 Pavimentos 30104009 Engenharia Hidráulica 30104017 Hidráulica 30105005 Infraestrutura de Transportes 30105013 Aeroportos; Projeto e Construção Gestão de Infraestrutura Aeroportuária E - Engenharia de Infraestrutura Aeroportuária E - Construções Sustentáveis: Certificação Ambiental de Edificações E - Avaliações e Perícias de Engenharia						X	X	X	X	X		X					

PROPOSTA DE ÁREAS DE CONHECIMENTO PARA GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - ANAC																	
Processo Interno →	PROCESSOS DE SUPORTE					NORMATIZAÇÃO		CERTIFICAÇÃO E OUTORGA		FISCALIZAÇÃO		ACOMPANHAMENTO DO SETOR	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO			RECURSOS FINANCEIROS	
Código do Objetivo Estratégico	2.01	2.02	2.03	2.04	2.05	2.06	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	3.01	3.02	3.03	4.01	4.02
Área de Conhecimento																	
60000007 - Ciências Sociais Aplicadas: 60400005 Arquitetura e Urbanismo (G): 60402008 Projeto de Arquitetura e Urbanismo 60402016 Planejamento e Projetos da Edificação 60402024 Planejamento e Projeto do Espaço Urbano 60403012 Adequação Ambiental 60404035 Estudos de Organização do Espaço Exterior						X	X	X									
60500000 Planejamento Urbano e Regional						X	X										
60200006 Administração (G): 60202009 Administração Pública (G e S) Gestão Pública (E) Gestão Estratégica para Resultados (E) Controladoria (E) Auditoria (E)	X		X		X		X				X	X		X	X	X	X
60200006 Administração (G): 60201053 - Administração de Recursos Humanos 60202025 Organizações Públicas 60202041 Administração de Pessoal	X	X	X	X	X								X	X	X		
60200006 Administração (G): 60201010 Administração de Produção 60201029 Administração Financeira 60202017 Contabilidade e Finanças Públicas 60202033 Política e Planejamento Governamentais 60204001 Ciências Contábeis (G)			X		X											X	X
60200006 Administração (G): 60201045 Negócios Internacionais	X				X							X					
60700009 Ciência da Informação (G) 60701005 Teoria da Informação 60701021 Processos da Comunicação 60701030 Representação da Informação 60702001 Biblioteconomia (G) 60702010 Teoria da Classificação 60702028 Métodos Quantitativos, Bibliometria 60702036 Técnicas de Recuperação de Informação 60702044 Processos de Disseminação da Informação 60703008 Arquivologia	X		X	X	X	X	X			X	X		X				
80100007 Linguística 80104002 Sociolinguística e Dialetologia 80106005 Linguística Aplicada Governança de TI (E) Gestão do Conhecimento (E e S) Gestão da Inovação (E) Inteligência (E)																	
60900008 Comunicação (G) Comunicação Social (G e E)				X													
60100001 Direito (G) Direito da Regulação (E) Análise de Impacto Regulatório (E) Direito Econômico (E) Direito do Consumidor (E) Direito Aeronáutico (E) Hermenêutica (E)					X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
60103019 Direito Civil (E)						X	X	X									
60102063 Direito Administrativo (E)		X	X		X	X	X	X	X		X			X			X
60103027 Direito Comercial/Empresarial (E)						X	X		X			X					
60103000 Direito Privado (E)						X	X		X								
60102071 Direito Internacional Público (E)						X	X		X			X					

PROPOSTA DE ÁREAS DE CONHECIMENTO PARA GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - ANAC																	
Processo Interno →	PROCESSOS DE SUPORTE					NORMATIZAÇÃO		CERTIFICAÇÃO E OUTORGA		FISCALIZAÇÃO		ACOMPANHAMENTO DO SETOR	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO			RECURSOS FINANCEIROS	
Código do Objetivo Estratégico	2.01	2.02	2.03	2.04	2.05	2.06	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	3.01	3.02	3.03	4.01	4.02
Área de Conhecimento																	
60103043 Direito Internacional Privado (E)						X	X		X								
60102004 Direito Público (E)						X	X	X						X	X	X	X
60102012 Direito Tributário (E)						X	X									X	X
60103035 Direito do Trabalho (E)																	X
Direito Penal (E)											X						
Segurança Pública (E)										X	X						
60300000 Economia (G) Economia da Regulação (E)	X	X			X	X	X		X			X					
60300000 Economia (G) 60305002 Economia Internacional												X					
60300000 Economia (G) 60303034 Finanças Públicas Internas						X	X										
70000000 Ciências Humanas Mediação de Conflitos (E) Gerenciamento de Crises (E)	X	X			X					X	X			X	X	X	X
70700001 Psicologia (G) 70709041 Fatores Humanos no Trabalho 70701032 Construção e Validade de Testes, Escalas e outras Medidas Psicológicas						X	X			X							
70700001 Psicologia (G) 70702020 Processos de Aprendizagem, Memória e Motivação 70705011 Relações Interpessoais 70705020 Processos grupais e de comunicação 70705038 Papeis e estruturas sociais; Indivíduo 70708002 Psicologia do Ensino e da Aprendizagem 70709017 Análise Institucional 70709009 Psicologia do Trabalho e Organizacional 70708037 Treinamento de Pessoal 70709033 Treinamento e Avaliação 70709025 Recrutamento e Seleção de Pessoal				X										X	X		
70800006 Educação 70803005 Planejamento e Avaliação Educacional 70803030 Aval. de Sistemas, Inst. Planos e Programas Educacionais 70804001 Ensino-aprendizagem 70804028 Métodos e técnicas de ensino 70804036 Tecnologia educacional 70804044 Avaliação da aprendizagem 70805008 Currículo 70807019 Educação de Adultos Pedagogia (G) Gestão Estratégica de Pessoas (E) Educação Corporativa (E)														X	X		
70900000 Ciência Política: 70905045 Relações Internacionais, Bilaterais e Multilaterais (G)					X	X	X		X	X		X					