

Plano Anual de Capacitação - 2014

Eventos Internos



Diretoria da ANAC

Marcelo Pacheco dos Guaranys
Diretor-Presidente

Carlos Eduardo Magalhães da Silveira Pellegrino
Diretor de Operações de Aeronaves

Claudio Passos Simão
Diretor de Aeronavegabilidade

Ricardo Sérgio Maia Bezerra
Diretor de Regulação Econômica

Superintendência de Gestão de Pessoas – SGP

Antônia Valéria Martins Maciel
Superintendente

Claudia Henriqueta Conde Rosa
Gerência de Desenvolvimento de Pessoas - GDPE

Valéria Pereira Bastos
Gerência Técnica de Capacitação – GTCA

Sumário

Preâmbulo	4
Apresentação.....	5
Marcos Institucionais	5
Missão	5
Visão.....	5
Valores.....	5
Objetivo.....	5
Público Alvo	6
Metas do Plano Anual de Capacitação 2014	6
Vigência do Plano Anual de Capacitação	6
Orçamento	6
Demandas não Previstas no PAC 2014	7
Acompanhamento dos Resultados	7
Centro de Treinamento TRAINAIR PLUS	7
Divulgação	8
Inscrições.....	9
Considerações Finais	10
Outras Informações	10
Contatos da Capacitação.....	10
Portal de Capacitação	11
Lista de Contatos dos Pontos Focais de Capacitação.....	11
MPR-/001-001/CGCAP.....	13

Preâmbulo

É com satisfação que a Superintendência de Gestão de Pessoas- SGP apresenta aos servidores da ANAC o Plano Anual de Capacitação (PAC) para o ano de 2014.

O PAC foi desenvolvido de acordo com a Lei 8112, de 11 de dezembro de 1990, e com o Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal.

Trata-se do principal instrumento de planejamento das ações de capacitação da Agência, que visa nortear a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores, com vistas a torná-los cada vez mais qualificados e aptos a enfrentarem os desafios com os quais a ANAC se depara constantemente no cumprimento da sua missão institucional, tendo como parâmetro os objetivos e estratégias estabelecidos no Plano de Fortalecimento Institucional (PFI).

Nesse documento, o servidor encontrará os principais eventos internos de capacitação, promovidos pela ANAC, a serem realizados no ano de 2014 bem como indicações de instituições de referência na área de aviação civil para a capacitação externa. A dinamicidade intrínseca à atividade de capacitação e a sua constante adequação aos objetivos estratégicos da Agência resultam na evidente necessidade de atualização sistemática do PAC, a qual ocorrerá ao longo do ano.

A SGP espera que o servidor aproveite as oportunidades de capacitação, sendo protagonista de seu crescimento profissional, apoiado e incentivado pelo seu gestor e comprometido com o fortalecimento institucional da ANAC.

Ao mesmo tempo em que a SGP agradece a valiosa colaboração dos Pontos Focais e equipes envolvidos na elaboração do PAC, deseja que em 2014 sejam renovadas e fortalecidas as parcerias e ampliadas as oportunidades de capacitação.

Sucesso a todos!



Antônia Valéria Martins Maciel
Superintendente de Gestão de Pessoas

O homem não é nada além daquilo que a educação faz dele

Immanuel Kant

Apresentação

Foram considerados como insumos para a elaboração deste Plano:

- Marcos Institucionais da Agência; e,
- Levantamento das Demandas realizado em parceria com os [Pontos Focais](#) de Capacitação das Unidades Organizacionais.

Marcos Institucionais

Missão

Promover a segurança e a excelência do sistema de aviação civil, de forma a contribuir para o desenvolvimento do País e o bem-estar da sociedade brasileira.

Visão

Ser uma autoridade modelo da aviação civil internacional para que o Brasil apresente um dos cinco menores índices de acidentes aéreos do mundo, até 2014.

Valores

- Ética;
- Compromisso com o interesse público;
- Transparência;
- Valorização das Pessoas;
- Profissionalismo; e
- Imparcialidade.

Objetivo

O PAC tem como objetivo geral executar o disposto no Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, propondo ações de formação e capacitação para o desenvolvimento e aprimoramento contínuo dos servidores da Agência Nacional de Aviação Civil, a fim de possibilitar a melhoria do desempenho individual e institucional.

Público Alvo

Os eventos disponíveis neste Plano destinam-se aos integrantes dos seguintes quadros de pessoal desta Agência:

- quadro permanente efetivo;
- quadro permanente específico;
- quadro permanente da carreira de Ciência e Tecnologia em exercício nesta Agência;
- cargos comissionados sem vínculo;
- exercício descentralizado de carreira; e,
- requisitados de outros órgãos.

Metas do Plano Anual de Capacitação 2014

No 5º Ciclo de Avaliação – Grupo Gestão Interna – consta a meta intermediária da Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP) de atingir 34h de carga horária média de capacitação dos servidores.

Por ser uma meta transversal, a participação ativa dos gestores e dos servidores faz-se necessária, para que os profissionais dessa Agência possam atingir a carga horária de capacitação indicada.

É esperado que ao final de 2014:

- a média de capacitação dos servidores seja de 34 horas, sendo 17 horas até 30/04/2014 e totalizando 34h até 31/10/2014, em eventos internos e/ou externos à ANAC;
- os servidores em exercício na Agência tenham 100% de acesso à informação sobre as ações de capacitação desenvolvidas ou coordenadas pela SGP;
- os servidores possuam acesso à ferramenta específica que permita monitorar o processo de sua capacitação; e
- sejam formados pelo menos 70 novos instrutores das diferentes unidades organizacionais da ANAC.

Vigência do Plano Anual de Capacitação

Este Plano estará vigente de Janeiro a Dezembro de 2014.

Orçamento

A SGP deverá alocar o orçamento de capacitação de 2014 num total estimado de R\$ 4.392.109,00 (quatro milhões, trezentos e noventa e dois mil, cento e nove reais) de acordo com as seguintes despesas:

- Pagamento de taxas de inscrição em eventos de capacitação e pós-graduação
- Reembolsos do Programa de Capacitação em Idiomas e,
- Pagamento de Gratificações por Encargo de Curso ou Concurso – GECC.

Demandas não Previstas no PAC 2014

Os eventos de capacitação já solicitados, mas que ainda carecem de definições de público, de instrutoria e/ou de carga horária, serão incluídos e publicados nas próximas atualizações do PAC.

Os novos eventos de capacitação, ainda não encaminhados para a GTCA, deverão ser solicitados à GDPE, para fins de análise técnica e de disponibilidade orçamentária, e posterior inclusão no PAC.

Para inclusão no PAC serão considerados: viabilidade de espaço, coordenação pedagógica, instrutores, suporte operacional e orçamento.

Acompanhamento dos Resultados

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado com base nas solicitações de eventos feitas pelos Pontos Focais das diversas Unidades Organizacionais da Agência, a partir de um pré-catálogo e prévio calendário organizado pela Coordenação de Planejamento de Capacitação da GTCA/GDPE/SGP, no mês de dezembro de 2013.

O acompanhamento da execução deste Plano será realizado e divulgado na página de Capacitação da Intranet trimestralmente, com a observância do cumprimento da Meta nº 21 de Gestão Interna que prevê “atingir 34h de carga horária média de capacitação dos servidores da ANAC”, no período entre 01/11/2013 a 31/10/2014.

As capacitações externas financiadas pela ANAC serão divulgadas mensalmente no Portal de Capacitação e via BPS e consolidadas no Boletim trimestral para acompanhamento dos resultados do PAC de 2014.

O PAC será revisado em junho de 2014 para incorporar as novas demandas das áreas técnicas relevantes para a consecução dos objetivos estratégicos da Agência.

A SGP procederá ao envio do Relatório de Execução do PAC - 2014 para a Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – SEGEPMPOG até o dia 31/01/2015.

Centro de Treinamento TRAINAIR PLUS

Em julho de 2012, o Centro de Treinamento da ANAC passou por uma auditoria da Organização da Aviação Civil Internacional- OACI. A ANAC foi então certificada como membro- associado do Programa TRAINAIR PLUS, comprometendo-se a desenvolver e a oferecer um curso sob tema inédito e de alcance internacional nessa metodologia. Ao longo de 2014, a ANAC deverá, portanto, ofertar um curso TRAINAIR PLUS, o que permitirá sua elevação à categoria de membro pleno do PTP -OACI bem como a utilização da Biblioteca e do portfólio de cursos desenvolvidos pela comunidade internacional associada ao Programa TRAINAIR.

Divulgação

A divulgação dos eventos de capacitação previstos neste PAC será feita por meio de:

- Anexo I do PAC – Cronograma de Cursos Previstos, publicado em Boletim de Pessoal e Serviço - BPS;
- [Portal de Capacitação da ANAC](#);
- Boletim Quinzenal de Capacitação;
- E-mail para todos os colaboradores quando necessário;

Catálogo de Eventos de Capacitação da ANAC, que será divulgado em 2014 por meio de Boletim de Pessoal e Serviço - BPS e ficará disponível no Portal de Capacitação da ANAC.

O Catálogo de Eventos Capacitação da ANAC é um documento de referência, no qual poderão ser encontradas as informações básicas dos cursos oferecidos pela ANAC, tais como: descrição, público-alvo, pré-requisitos, modalidade, idioma, limites de participantes, síntese do conteúdo programático e carga horária. As datas dos eventos de capacitação serão disponibilizadas no Cronograma de Cursos Previstos e, portanto, não constam no Catálogo.

O referido Cronograma está anexo a este PAC e nele constam os eventos internos divididos de acordo com as áreas de conhecimento estabelecidas pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MPOG, a saber: Auditoria, Comunicação, Desenvolvimento Gerencial, Direito e Justiça, Educação, Gestão de Pessoas, Informática: aplicativos e sistemas internos, Logística, Saúde e Transporte.

As informações no Portal de Capacitação serão regularmente atualizadas pela GTCA, mediante indicação de novos eventos e turmas, do histórico de horas de capacitação dos servidores e de outras alterações de interesse e relevância para a Agência.

A Certificação referente aos eventos internos será informada aos participantes via correio eletrônico e será publicada em BPS.

Inscrições

As solicitações de vagas serão realizadas pelos servidores. Para participar dos eventos os servidores deverão verificar se fazem parte do público-alvo indicado nos eventos e, em caso positivo, realizar a inscrição online na página de Capacitação da Intranet.

Todas as inscrições recebidas pela GTCA serão encaminhadas para os Pontos Focais de Capacitação das áreas técnicas demandantes do evento para o devido processo seletivo. Os Pontos Focais serão os interlocutores para comunicação da GTCA com as chefias imediatas e para a matrícula dos servidores. A SGP vem trabalhando no sentido de que em 2014 essa comunicação passe a ser feita diretamente pelo sistema de inscrições do Portal de Capacitação.

O resultado da seleção será comunicado, pela Secretaria de Eventos da GTCA, aos inscritos.

Para as inscrições em **eventos externos** os servidores deverão observar as regras contidas no [MPR-001-001/CGCAP](#) e enviá-las ao **Comitê Gestor de Capacitação (CGCAP)**. Para fins de consulta, seguem alguns links de instituições importantes para capacitações externas à ANAC:

- www.enap.gov.br/
- www12.senado.gov.br/senado/ilb
- www.portal2.tcu.gov.br/portal/page/portal/TCU/educacao_corporativa
- www.faa.gov
- www.jaato.com/
- www.fab.mil.br/
- www.enac.fr/
- www.icao.int/
- www.iata.org/

Considerações Finais

Os eventos de capacitação visam contribuir para a qualificação e valorização dos servidores da ANAC na medida em que fornecem insumos para a melhoria do desempenho profissional, progressão na carreira bem como para a inovação de práticas, que concorrem à consecução dos objetivos e projetos estratégicos da Agência.

Deste modo, o Plano Anual de Capacitação 2014, instrumento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Agência Nacional de Aviação Civil, visa orientar a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores, em estreita sintonia com os preceitos e estratégias estabelecidos no Plano de Fortalecimento Institucional (PFI) da ANAC.

Neste sentido, a SGP, por meio da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas e da Gerência Técnica de Capacitação, deverá adotar metodologias de acompanhamento e de avaliação de resultados dos treinamentos oferecidos, de forma a assegurar que os recursos aplicados na capacitação revertam-se não somente na melhoria do desempenho individual, senão também no fortalecimento institucional da Agência.

Outras Informações

Contatos da Capacitação

Superintendência de Gestão de Pessoas – SGP

Antônia Valéria Martins Maciel

antoniamaciel@anac.gov.br

(61) 3314-4608

Gerência de Desenvolvimento de Pessoas – GDPE

Claudia Henriqueta Conde Rosa

claudiaconde@anac.gov.br

(61) 3314-4135

Gerência-Técnica de Capacitação – GTCA

Valéria Pereira Bastos

valeribastos@anac.gov.br

(21) 6501-5758

Coordenação de Planejamento da Capacitação

planejamento.capacitacao@anac.gov.br

(21) 3501-5747/5732/5714

Secretaria de Eventos

secretariadeeventos@anac.gov.br

(21) 3501-5755/5737/5745

Portal de Capacitação<https://sistemas.anac.gov.br/capacitacao>**Lista de Contatos dos Pontos Focais de Capacitação**https://sistemas.anac.gov.br/capacitacao/pluginfile.php/32693/mod_resource/content/2/Pontos%20focais%20de%20capacita%C3%A7%C3%A3o.pdf

UORG	Ponto Focal	E-mail	Telefone
Diretoria Presidência	Camilo Antônio de Paula Baldy	camilo.baldy@anac.gov.br	61 3314-4209
Gabinete	Tiago Cunico Camara	tiago.camara@anac.gov.br	61 3314-4205
DAE/Aeronavegabilidade	Cleide de Andrade Gomes	cleide.gomes@anac.gov.br	12 3797-2341
DOA/Operações de Aeronaves	Marcos Afonso Braga Pereira	marcos.pereira@anac.gov.br	21 3501-5170
DRE/Regulação Econômica	Rogério Pecci Filho	rogerio.pecci@anac.gov.br	61 3314-4270
GGAF	Julianara Gomes Correia de Oliveira Porto	julianara.gomes@anac.gov.br	61 3314-4141
GGAP	Anderson Maximino da Silva	anderson.maximino@anac.gov.br	21 3501-5244
SAF	Mariana Monteiro Rosa	mariana.rosa@anac.gov.br	61 3314-4526
SAR	Cleide de Andrade Gomes	cleide.gomes@anac.gov.br	12 3797-2341
SGP	Fernanda Mattos Carpinteiro dos Santos	fernanda.santos@anac.gov.br	21 3501-5725

SIA	Marineide Soares de Araujo	marineide.araujo@anac.gov.br	61 3314-4619
SRE	Hildevana Meire Almeida	hildevana.almeida@anac.gov.br	61 3314-4476
SRI	Anna Carolina Riqueza Garofalo	anna.garofalo@anac.gov.br	21 3501-5111
SPI	Solange Aires Tavares monteiro	solange.monteiro@anac.gov.br	61 3314-4346
SSO	Marcus Vinicius Fernandes Ramos	marcus.ramos@anac.gov.br	21 3501-5579
STI	Agda Martins Santos	agda.santos@anac.gov.br	61 3314-4125
ASCOM	Daniela Cervo Toloza	daniela.toloza@anac.gov.br	61 3314-4313
ASPAR	Guilherme Franco Couto Neto	guilherme.couto@anac.gov.br	61 3314-4323
ASTEC	Vítor Mateus Silva Ramos	vitormateus@anac.gov.br	61 3314-4365
AUD	Leonardo Sausmikat Bruno Bitencourt	leonardo.bitencourt@anac.gov.br	61 3314-4410
CRG	Fabício Souza Rego	fabicio.rego@anac.gov.br	61 3314-4383
JR	Sérgio Luís Pereira Santos	sergio.santos@anac.gov.br	21 3501-5028
OUV	Nilvanda Aparecida de Araújo	nilvanda.araujo@anac.gov.br	61 3314-4157
PGFPF	Rodrigo Honorato Matos	rodrigo.matos@anac.gov.br	61 3314-4405

UORG	SUPLENTE	EMAIL	TELEFONE
Diretoria Presidência	Pedro Humberto Terra Calcagno	pedro.calcagno@anac.gov.br	61 3314-4214
DAE/Aeronavegabilidade	Henrique Shimanuki Muta	henrique.muta@anac.gov.br	12 3797-2349
DOA/Operações de Aeronaves	Maria Paula Donato Pereira da Costa	maria.paula@anac.gov.br	21 3501-5148
DRE/Regulação Econômica	Filipe Miguel Ribeiro	filipe.ribeiro@anac.gov.br	61 3314-4263
GGAF	Ricardo Albuquerque de Oliveira	ricardo.albuquerque@anac.gov.br	61 3314-4247

GGAP	Fernando Franklin Correia	fernando.correia@anac.gov.br	21 3501-5239
SAF	Daniel Bona Sousa	daniel.bona@anac.gov.br	61 3314-4592
SAR	Henrique Shimanuki Muta	henrique.muta@anac.gov.br	12 3797-2349
SGP	Luzeli Pinheiro Gomes	luzeli.gomes@anac.gov.br	21 3501-5747
SIA	Danielle Agle Machado Araujo	danielle.araujo@anac.gov.br	61 3314-4609
SRE	Daniel Rodrigues Aldigueri	daniel.aldigueri@anac.gov.br	61 3314-4286
SRI	Diogo Fernando Arbigauss	diogo.arbigaus@anac.gov.br	61 3314-4403
SPI	Rodrigo Mota Narciso	rodrigo.narcizo@anac.gov.br	61 3314-4665
SSO	Adriana Souza da Silva	adriana.souza@anac.gov.br	21 3501-5451
STI	Willy Patrick de Freitas Torriani	willy.torriani@anac.gov.br	61 3314-4541
ASCOM	Karen Amélia Siriano Bonfim	karen.bonfim@anac.gov.br	61 3314 -4496
ASPAR	Laíla Estrela Freire	laila.freire@anac.gov.br	61 3314 -4326
ASTEC	Rafael Fontenele Neves	rafael.neves@anac.gov.br	61 3314-4686
AUD	Ângela Parreira Borges	angela.borges@anac.gov.br	61 3314-4519
CRG	Roseane Santana do Nascimento	roseane.nascimento@anac.gov.br	21 3501-5508
JR	Daiane Ribeiro de Souza	daiane.souza@anac.gov.br	21 3501-5029
OUV	Walquiria Silva Maranhão Almeida	walquiria.maranhao@anac.gov.br	61 3314-4158

MPR-/001-001/CGCAP

http://intranet.anac.gov.br/principal/Arquivos/SCD/formulario/MPR%20001_CGAP.pdf

